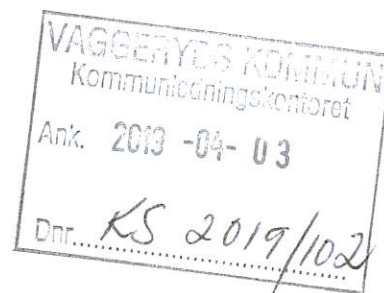




Till
Jönköpings kommun
Habo kommun
Mullsjö kommun
Vaggeryds kommun
Region Jönköpings län



Protokoll 2019-03-18, Årsredovisning med bokslut 2018 och Revisionsberättelse.

Härmed översänds det senaste, justerade protokollet från
Samordningsförbundet Södra Vätterbygden.

Enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
§ 19 skall följande gälla styrelsens protokoll:


”Justering av styrelsens protokoll skall tillkännages på anslagstavlan hos
varje kommun och landsting som är medlem i samordningsförbundet.”

Tillsammans med protokollet sänds Årsredovisning med bokslut för 2018 och
Revisionsberättelse. Vänligen återkom med protokollsutdrag så snart ert
fullmäktige tagit ställning till frågan om ansvarsfrihet för styrelsen 2018.

Återkom om ni önskar få en muntlig information om förbundets arbete till
nämnd eller fullmäktige, till exempel i samband med att frågan om
ansvarsfrihet provas.

Samtliga bifogade handlingar finns i digitalt format på förbundets hemsida:
på vår digitala anslagstavla och under rubriken Dokument.

Jönköping 2019-04-01


Jacqueline Petkovic
förbundssekreterare

Plats och tid Styrelsemöte måndagen den 18 mars 2019, kl 13.00-14.30
Kansliet, Jönköping.

Beslutande Klas Rydell, Försäkringskassan, ordförande
Håkan Sandgren, Region Jönköpings län
Lennart Svanberg, Arbetsförmedlingen
Hans Jarstig, Habo kommun
Christer Rube, Mullsjö kommun

Övriga närvarande Elisabeth Wahlström, Region Jönköpings län, ersättare
Peter Hedfors, förbundschef
Mia Alfredsson, processutvecklare

Utses att justera Håkan Sandgren Paragrafer
Justeringens plats och tid 2019-03-29 på kansliet, Tändsticksgränd 23, Jönköping

Under-
skrifter

Sekreterare


Peter Hedfors

Ordförande


Klas Rydell

Justerande


Håkan Sandgren

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Datum för sammanträdet 2019-03-18

Datum för anslags
uppsättande

2019-04-01


Datum för anslags
nedtagande

2019-04-23

Förvaringsplats för
protokollet

Samordningsförbundets kansli, Tändsticksgränd 23, Jönköping

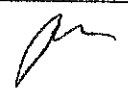
Underskrift


Jacqueline Potkovic, förbundssekreterare

Justerandes sign







Utdragsbestyrkande

§ 1. Öppnande

Klas Rydell öppnade mötet och hälsade alla välkomna. Presentation.

§ 2. Val av justerare

Styrelsen beslutade att välja Håkan Sandgren till justerare.

§ 3. Fastställande av dagordning

Styrelsen beslutade att skjuta upp punkten om Informationssäkerhetspolicy till nästa möte och att fastställa dagordningen i övrigt.

§ 4. Aktuellt i förbundet

Förbundschef rapporterade om aktuellt i förbundet, bl a

- aktuellt antal deltagare i finansierade verksamheter enligt en insatsrapport från i SUS, system för uppföljning

- Filmen om Andreas, f d deltagare på IT-spåret, redigeras nu för att kunna visas i kortare format. Versionen av filmen på 5 min finns redan på hemsidan om IT-spåret.

- Hemsidan – uppdateringar sker just nu offline. Klar om cirka 14 dagar. Syfte är bl a att skapa tillräcklig tillgänglighet och uppförskning av layout.

En ny funktion blir att handlingar inför kommande styrelsemöten kommer att finnas på hemsidan. Bara kallelser och dagordning kommer att skickas. Styrelsemedlemmarna kommer att få inlogg. Styrelsen önskade att uppgifter om deras telefonnummer byts mot e-postadresser.

- Nationella konferensen. Flera med som kan ta med sig reflektioner tillbaka.

- Flera från styrelsen är anmälda till vårkonferensen. Besked önskas från samtliga.

§ 5. Meddelanden

Följande meddelanden, avtal mm anmäls till styrelsen

- a) Protokoll AU 190311
- b) Minnesant styrgrupp Enter och Efterstöd 190304
- c) Minnesant styrgrupp FIA 190213
- d) Minnesant IT-spåret 190219
- e) Minnesant styrgrupp IPS i psykosvården 190130
- f) Anteckningar Nätverksmöte Norra Sydsverige 190307
- g) Minnesant SUS-nätverket 190208
- h) Uppdragsavtal projekt SAMS 2019-2021
- i) Beslutsprotokoll styrelseledamöter i samordningsförbundet, Försäkringskassan
- j) Revisionsbiträdesrapport, granskning 190311
- k) NNS, Information om pilotverksamhet våld i nära relationer
- l) Samordningsnytt - nyhetsbrev från Nationella Rådet 190227
- m) Nyhetsbrev från Qnister 190212, 190226
- n) Nyhetsbrev från MUCF 190227

Styrelsen beslutade att lägga meddelandena till handlingarna.

§ 6. Projekt SAMS – SAMverkan i Södra Vätterbygden

Processutvecklare Mia Alfredsson redovisade hennes insatser och resultat för året. Hon arbetar bl a med planering av frukostmöte, stöd till Arenasamverkan, Hälso skola, förnyelse av folder om förbundet och utformningen av Lex Heller. Kartläggningen är fortfarande inte klar eftersom några chefer i Jönköpings kommun varit svåra att få tid med. Eftersom Arbetsförmedlingen genomgår stora förändringar nu så har beredningsgruppen redan beslutat att de inte ska ingå i kartläggningen.

Styrelsen erbjöd sig att medverka till att kontakt sker snabbt, om det behövs, eftersom det är viktigt att alla planerade möten kan genomföras och kartläggningen blir klar så snart som möjligt.

§ 7. Skrivelsen Tankar om SF Södra Vätterbygden och Finnvedens SF

Mia Alfredsson har tillsammans med sin kollega i Finnvedens SF Lisa Edvinsson skickat ut en skrivelse med tankar om fortsatt utveckling av arbetet i de båda förbunden. De har bl a hämtat inspiration från Ingvar Nilsson med fleras rapport "Så mycket bättre - Samordningsförbund 2.0"

AU konstaterade att de tar upp mycket angelägna frågor, som delvis redan diskuterats. Deras projekt är ett resultat av sådana diskussioner. Kommentarer som framkom på mötet:

- det är bra att man skrivit ned tankarna så vi kan fördjupa diskussionerna. Tankarna behöver nu konkretiseras för att leda till konstruktiva diskussioner
- om många ser vad som inte fungerar blir det lättare att lyfta problemen nationellt
- projektens lärdomar behöver tas tillvara i ordinarie organisationer. Text bör hälsoskolornas goda resultat kunna komma till användning i regionens utveckling av arbetet med hälsokommunikatörer
- Lex Heller-arbetet är en viktig del i denna process att påverka bristfälliga strukturer
- dessa diskussioner är bra utgångspunkt för fortsatt utveckling av förbundets arbete

Styrelsen beslutade

att rapporten "Så mycket bättre – Samordningsförbund 2.0" läggs ut på förbundets hemsida att styrelsen och beredningsgruppen fördjupar diskussionen om dessa frågor på arbetsdagen i september.

§ 8. Årsredovisning 2018

Förbundschef informerade om vilka förändringar i årsredovisningen som skett i samband med revideringen av verksamheten och ekonomin.

Styrelsen beslutade fastställa Årsredovisningen med bilagor och sända den till medlemmarna tillsammans med revisionsberättelsen.

§ 9. Medlemssamrådet 22 februari

Kommun råd, region råd m fl fick grundutbildning av Magnus Simonsson från Nationella Rådet. Han presenterade också ett sätt att visa samhällsekonomiska effekter av insatsernas arbete, vilket man önskade att vi prövar i länet. Det var konstruktiva diskussioner om utvecklingen av förbunden. Minnesanteckningar ej kommit ännu för den gemensamma delen men mejlas ut när de kommer.

Efter gemensamma mötet hölls separat samråd om vårt förbund. Särskilt fokus var ekonomin, bland annat vad som händer om vi får oförändrade bidrag från förbundets huvudmän 2020. Förbundschef betonade att det är extra angeläget när vi har processutvecklaren som katalysator att också satsa mer, vilket flera instämde i. Flera önskade mer strategiskt arbete än individinriktat arbete, som gagnar alla kommuner. Signalerna var positiva till ökning 10-20% men alla kunde inte ge besked direkt. Svårast att ge besked hade Jönköpings kommun, vars kommunalråd inte hade möjlighet att delta på mötet.

Styrelsen beslutade att ge förbundschef i uppdrag att skicka ett brev till parterna med fråga om man kan acceptera en ökning med 20% 2020, om Jönköpings kommun ger signal om ifall en ökning kan vara möjlig även för dem.

§ 10. Arbetsordning för styrelsen

Förslag till förnyad arbetsordning för styrelsen presenterades.

Styrelsen beslutar att fastställa Arbetsordningen enligt förslag.

§ 11. Attest- och delegationsordning

Förbundschef presenterade förslag till reviderad Attest- och delegationsordning. Förslaget har stämts av med revisorerna. De rekommenderade att punkten om att förbundschef får utse personer som har rätt att disponera över förbundets bankgiro mm stryks och att gränsen för attest av ordföranden kan begränsas till inköp över 500kr, för att minska administrationen.

Styrelsen beslutade att fastställa Attest- och delegationsordning enligt förslaget, med de ändringar som revisorerna föreslagit.

§ 12. Övriga frågor

Nationella Nätverket

NNS kommer att hålla årsmöte i samband med nationella Finsam-konferensen, 26 mars. Från styrelsen deltar Klas Rydell i konferensen. AU har beslutat att utse Klas Rydell som förbundets ombud vid NNS årsmöte.

Kommande mötestider

Förbundschef konstaterade att ett extra styrelsemöte ibland hållits vid avslutningen av vårkonferensen. Just nu finns dock inga ärenden på gång som gör ett sådant möte nödvändigt. Därmed har inte heller AU planerat in något extra möte för förberedelse.

Vice ordföranden har fått förhinder den planerade tiden för styrelsemötet 10 juni.

Beredningsgruppen kunde inte träffas förrän 20 augusti, dagen efter planerat AU-möte. Om AU ska mötas efter beredningsgruppens möte, vilket vore bäst, så skulle det kunna ske 21 augusti kl 15. Men då kommer inte kallelsen till styrelsens möte 26 augusti att kunna skickas ut förrän 22 augusti, vilket är senare än arbetsordningen anger.

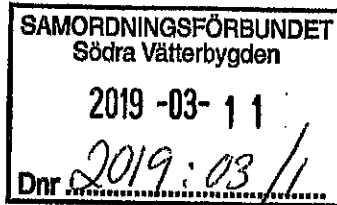
Styrelsen beslutade

Att flytta styrelsemötet 10 juni till kl 09

Att acceptera att styrelsekallelsen inför mötet 26 augusti kommer 22 augusti

§ 13. Mötet avslutas

Ordförande Klas Rydell tackade alla och förklarade mötet avslutat.



Samordningsförbundet Södra Vätterbygden

Granskning av förvaltning,
bokslut och årsredovisning 2018
Revisionsbiträdesrapport

Offentlig sektor – kommuner och landsting
KPMG AB

Antal sidor: 6

1. Sammanfattning och bakgrund

Vi har av de förtroendevalda revisorerna i förbundet fått i uppdrag att granska förvaltning, bokslut och årsredovisning för räkenskapsåret 2018. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2018.

Revisorernas ansvar är att uttala sig om årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen samt att pröva om verksamheten bedrivits i enlighet med Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och förbundsordningen.

Vårt uppdrag är att granska förvaltningen, bokslutet och årsredovisningen i syfte att ge revisorerna ett tillräckligt underlag för revisionsberättelsen.

Vår granskning har visat på att förvaltningen i förbundet synes ha varit god under året och att årsredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning. Årsredovisningen har i allt väsentligt upprättats i enlighet med den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

2. Syfte

Syftet med granskningen är att bedöma om förbundets årsredovisning har upprättats i enlighet med kommunallag, kommunal redovisningslag och god redovisningssed samt att granska förbundets förvaltning under året som gått. Resultatet av vår granskning utgör underlag för revisorernas utformning av revisionsberättelsen.

3. Avgränsning

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för år 2018.

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKL¹ och Skyrev². Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

I vår granskning av årsredovisningen ingår inte primärt att granska den interna kontrollen över förbundets kostnader och intäkter då även den statligt valda revisorn utför granskning av förbundets förvaltning. Granskningen har inte heller som syfte att identifiera brottsliga handlingar, t ex förskingringar.

¹ Sveriges Kommuner och Landsting

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

4. Revisionskriterier

Vi har bedömt om årsredovisningen i allt väsentligt följer

- Kommunallag och kommunal redovisningslag
- Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser
- God redovisningssed, definierad av Rådet för Kommunal Redovisning, RKR, och Sveriges Kommuner och Landsting, SKL
- Förbundsordningen samt övriga interna regelverk och instruktioner

5. Ansvarig nämnd/styrelse

Granskningen avser förbundsstyrelsens årsredovisning och förvaltning år 2018.

Rapporten är saklighetsgranskad av förbundschef Peter Hedfors.

6. Metod

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudie av relevanta dokument inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi
- Översiktlig analys av resultaträkningen
- Översiktlig granskning av förvaltning och intern kontroll i samarbete med auktoriserad revisor utsedd av staten

7. Projektorganisation

Granskningen har genomförts under ledning av Jerker Stenqvist, Auktoriserad revisor/Certifierad kommunal yrkesrevisor.

8. Samordningsförbundets verksamhet år 2018

8.1 Genomförda projekt

Årets genomförda insatser bedöms vara i linje med Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och inom ramen för 2018 års verksamhetsplan.

8.2 Styrning och ledning av verksamheten

I samband med vår granskning av årets verksamhet noterades följande.

- Den ekonomiska uppföljningen under året synes ha varit god. Förbundet har upprättat delårs- och årsrapporter i enlighet förbundsordningen.
- Stickprovskontroll och analys har skett av förbundets uppföljning av måluppfyllelse i olika projekt, vilket visat på en god hantering avseende detta.

Avseende de flesta projekt så sätts målen redan i själva ansökan, sedan kan dock styrelsen eller projektets styrgrupp komma att justera och konkretisera vissa mål. Uppföljning sker på flera sätt, t ex via anlitan av s.k. följeforskare, i respektive styrgrupp samt i förbundets delårsrapport respektive i årsredovisningen. Denna uppföljning görs dels av projektpersonalen själva och dels av förbundschefen bl a genom statens uppföljningssystem SUS. Projektens utveckling rapporteras kontinuerligt till styrelsen.

- Budgeten för verksamhetsåret 2018 har fastställts av styrelsen och man har under året även fastställt en verksamhetsplan för år 2019, innehållande budget för år 2019.
- Vår granskning av intern kontroll och förvaltning i övrigt visar på goda rutiner avseende denna hantering samt rimlig uppfyllelse jämfört med fastställda interna instruktioner samt förbundsordningen. Inlämning av skattedeklarationer till Skatteverket samt betalningar av skatter och avgifter har skett i tid under året.
- Enligt förbundets hantering av likvida medel finns det 6 personer på Region Jönköpings län plus förbundschefen som har rätt att utföra betalningar två i förening, vilket är bra ur ett intern kontrollperspektiv.

I föregående års revisionsrapport noterade vi att enligt de dåvarande bankfullmakterna ifrån förbundets bank så kunde två personer av totalt 7 ensam utföra direktbetalningar, dvs inte två i förening, vilket skulle kunna leda till att oegentligheter skulle kunna ske. Detta har man enligt uppdaterade bankfullmakter tagit bort och numera är det alltid två personer i förening som gäller, vilket är bra.

Vi bedömer att styrelsen har fullgjort sitt uppdrag när det gäller ledning och styrning av verksamheten.

9. Årsbokslut och årsredovisningen

Vi bedömer att bokslutet och årsredovisningen i allt väsentligt ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning. Årsredovisningen har i allt väsentligt upprättats i enlighet med den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Vi anser att förvaltningsberättelse, resultat och balansräkning i allt väsentligt har upprättats i enlighet med god redovisningssed.

9.1 Eget kapital

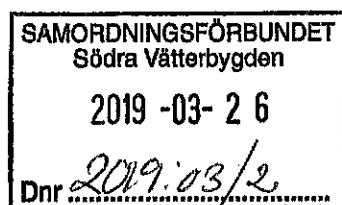
Enligt en rekommendation från Nationella rådet om storlek på sparade medel/eget kapital så skall varje förbund ha som mål att ha en rimlig storlek på sitt eget kapital. En rimlig storlek på eget kapital menade Nationella rådet var 20 % av en medelsfördelning på mellan 0-7 mkr. För Samordningsförbundet Södra Vätterbygden skulle det med budgeterad medelsfördelning om ca 6,1 mkr innebära ett eget kapital om ca 1,2 mkr jmf med nuvarande eget kapital per 2018-12-31 om 2,1 mkr. Enligt den verksamhetsplan för år 2019 som finns i förbundet så är målet att stora delar av förbundets egna kapital ska nyttjas under år 2019, där målet vid årsskiftet 2019-12-31 är ett eget kapital om ca 0,3 mkr.

KPMG, 2019-02-28



Jerker Stenqvist

Auktoriserad revisor/Certifierad kommunal yrkesrevisor

**Till**

Styrelsen i Samordningsförbundet Södra
Vätterbygden
Fullmäktige i respektive medlemskommun och
Regionen
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2018

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden
Organisationsnummer 222000-2907

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden (organisationsnummer 222000-2907) för verksamhetsåret 2018.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

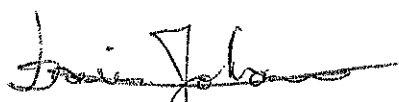
Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

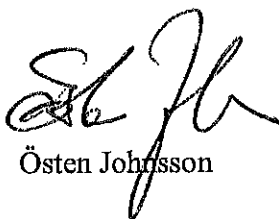
Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Jönköping 2019 – 03 – 29



Doris Johansson

För Kommunerna



Östen Johansson

För Region Jönköpings län



Deloitte AB / Pernilla Rehnberg
Auktoriserad revisor

För staten

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Bilagor:

De sakkunnigas rapporter

Samordningsförbundet
Södra Vätterbygden



Årsredovisning med bokslut 2018

(Dnr 2019:02 / 2)



Vår gemensamma vision:

Livskvalitet och egen försörjning för alla!



Ordföranden har ordet

Livskvalitet och egen försörjning för alla!



Ännu ett framgångsrikt år har passerat. 2018 har för många av våra deltagare i förbundets verksamheter inneburit ökad livskvalitet och ökad förmåga till egen försörjning.

Jag blir väldigt glad när jag läser denna årsredovisning. Resultaten är lysande. Det beror på flera olika orsaker.

Till att börja med handlar det om de medarbetare som driver verksamheterna. De är hängivna, ambitiösa och skickliga. De skapar förtroende hos deltagare som har upplevt allt för många motgångar i sin strävan att komma i egen försörjning. Jag vill tacka er alla, ingen nämnd och ingen glömd.

Ytterligare en orsak är att vi har satsat våra resurser på idéer och verksamheter som har sitt ursprung i gemensamma behovsanalyser. Det är i dialogen mellan våra huvudmäns representanter som vi ser behoven av insatser som kan ge önskad effekt. Det mesta löser vi i den ordinarie verksamheten och samverkansstrukturer. När vi inte kan möta människors behov i ordinarie strukturer då är Samordningsförbundet en möjlighet. Jag vill tacka beredningsgruppen som är kärnan i detta arbete med att fånga behov som endast Samordningsförbundet kan möta.

En tredje orsak till bra resultat i förbundet är en väl fungerande Styrelse. Trots blandningen av tjänstemän och politiker, med olika partifärg, har vi haft en bra och utvecklande dialog om vårt uppdrag. Vi har varit eniga alla våra beslut under året och visat på handlingskraft. Jag vill rikta ett stort tack till hela styrelsen för gott samarbete.

Jag vill också tacka både förbundschef och förbundssekreterare för ett väl utfört arbete under 2018. Det är ni som håller ihop verksamheten och ser till att förutsättningarna finns för att förbundet fungerar effektivt och fyller sitt syfte.

2018 gjorde vi ett par nya satsningar som jag vill lyfta fram. Inspirerade av andra förbund tillsatte vi en processutvecklare som fick i uppdrag att kartlägga befintliga samverkansstrukturer och initiera tankar kring nya projekt/verksamheter som förbundet kan vara med och utveckla och finansiera. Detta arbete har redan burit frukt och jag ser fram emot ytterligare effekter under 2019. Vi har också startat projekt Efterstöd som har diskuterats i många år. Det syftar till att stödja deltagare i våra verksamheter som kommit ut i arbete efter insatser. Uppstår problem ska vi kunna stötta för att hålla kvar deltagarna i arbete.

Enligt verksamhetsplan och budget för 2019 kommer vi att använda det mesta utav vårt sparade kapital. Inför 2020 och framtiden behöver förbundet utöka budgeten för att klara av nuvarande insatser men också för att kunna göra nya investeringar i människor med behov. Enligt den fördelningsmodell som finns för Statens del av finansieringen kan vårt förbund öka budgeten kraftigt. Vi är ett av de förbund i landet som har lägst budget per capita. Jag hoppas att vi med bakgrund av de positiva resultat vi visar kan se en utökad budget de kommande åren.

Tack för ordet!

Klas Rydell

Ordförande



Innehållsförteckning

Ordföranden har ordet.....	2
1. Förvaltningsberättelse	4
1.1. Sammanfattning.....	4
1.2. Inledning.....	5
1.2.1. Organisation	5
1.2.2. Målgrupp	5
1.2.3. Uppdrag	5
1.2.4. Finansiering	5
1.2.5. Vision och målsättningar	5
1.2.6. Jämställdhetsintegrering	6
2. Verksamheter inklusive måluppfyllelse.....	6
2.1. Individinriktade insatser	6
2.1.1. Enter	8
2.1.2. Projekt Funktionsnedsatta i arbete (FIA)	8
2.1.3. IT-spåret i Eksjö	9
2.1.4. IPS i psykosvården	10
2.1.5. Projekt Efterstöd	10
2.1.6. Hälsokolor	11
2.2. Strategiska projekt	11
2.2.1. Projekt SAMS, SAMverkan i Södra Vätterbygden	11
2.3. Kompetensutveckling	12
2.3.1. Frukostmöten	13
2.3.2. Supported Employment (SE).....	13
2.3.3. Annan kompetensutveckling	13
2.4. Annan samverkan	13
2.4.1. Arenasamverkan.....	13
2.4.2. Nätverk	14
3. Styrelsens arbete under året.....	14
3.1. Styrelsen.....	14
3.2. Revisorer	14
3.3. Beredningsgruppen	15
3.4. Kansli	15
3.5. Medlemssamråd.....	15
4. Samarbete med andra förbund	16
5. Ekonomi	16

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av verksamhet och resultat samt det ekonomiska utfallet för budgetåret 2018. Till redovisningen hör två bilagor.

1.1. Sammanfattning

Sex individinriktade verksamheter och ett strategiskt projekt har helt eller delvis finansierats med förbundets medel under 2018. Varje verksamhet har sin egen struktur, vilket innebär att det finns anledning att granska resultat utifrån olika tidsperioder. Se bilaga 2. Här i huvudrapporten fokuseras oftast på vad som skett det senaste året.

Under 2018 har de verksamheter som finansierats av förbundet gett stöd till 103 kvinnor och 83 män. Av 59 avslutade har 46% gått vidare till arbete och studier, vilket är fler än normalt för verksamheter som arbetar med aktuella målgrupper.

Enter är ett team som ger stöd till personer med behov av samordnade insatser, främst unga. Under 2018 har man arbetat med 43 kvinnor och 44 män.

21 kvinnor och 20 män har avslutats under 2018. Av dem bedömdes 19 ha arbetsförmåga. Av dessa 19 började 9 kvinnor och 6 män arbeta eller studera vid avslut. Det är störst andel hittills.

Funktionsnedsatta i arbete (FIA) stöttar personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning. De arbetade med 28 kvinnor och 9 män under 2018. 7 av 10 avslutade hade arbete eller studier vid avslut. Det är högsta andelen på lång tid.

IT-spåret i Eksjö ger yrkesutbildning till unga i hela länet med Aspergers syndrom/ASD och stort IT-intresse. Under 2018 deltog 20 män och 3 kvinnor i verksamheten, varav 3 män från vårt förbunds område.

Projekt Efterstöd söker former för fortsatt stöd till personer med komplex problematik. Syftet är att hjälpa dem klara att behålla den anställning eller studier de lyckats komma till när de deltagit i verksamhet som förbundet finansierat. Projektet är både individ- och strukturinriktat.

Nya **projekt SAMS** är ett strukturinriktat projekt som innebär att en processutvecklare arbetar för bättre samverkan hos och mellan alla parter i förbundet. Hon har bl a gjort en kartläggning och medverkat till att nya projektet Hälsskola formulerats och kommit igång.

I projekt **Hälsskola** har 19 kvinnor och 10 män med utländsk bakgrund fått information om svenska sjukvårdssystemet, vanliga sjukdomar, egenvård mm.

Förbundet har också gett stöd till andra former av **samverkan** samt frukostmöten och annan gemensam **kompetensutveckling**.

Ekonomi i förbundet är stabil. Det balanserade resultatet är något högre än förra året, men för första gången kommer det kapital som finns nu att behövas till redan beslutade verksamheter, under 2019.

1.2. Inledning

1.2.1. Organisation

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden är en fristående juridisk organisation med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd som medlemmar. Förbundet bildades 2007 och verkar utifrån lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam). I landet finns drygt 80 förbund.

Förbundets organisation består av en styrelse och en beredningsgrupp som utses av medlemmarna samt ett kansli.

1.2.2. Målgrupp

Målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning.

Enligt förbundets Verksamhetsplan 2018 skulle förbundet under 2018 i första hand prioritera målgruppen unga vuxna (16 - 29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering.

1.2.3. Uppdrag

Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att boende i förbundets område ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning genom arbete.

På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera kort- eller långsiktiga insatser som bedrivs gemensamt av flera av de samverkande parterna. Förbundet stödjer också strukturer som syftar till att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det handlar t ex om kartläggning av behov hos målgrupper för finansiella samordningen, kompetensutveckling och återkommande samråd i gemensamma arenor.

1.2.4. Finansiering

Tilldelningen av medel från förbundsmedlemmarna 2018 var 6.072.000 kronor. Staten bidrar genom Försäkringskassan med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och de fyra kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Fördelning mellan kommunerna sker enligt förbundsordningen utifrån invånarantalet.

1.2.5. Vision och målsättningar

Förbundet har en vision: LIVSKVALITET OCH EGEN FÖRSÖRJNING FÖR ALLA!

Det övergripande målet med finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet är att de resurser som avsätts för gemensamma insatser används på ett så effektivt sätt som möjligt och att berörda parter vid behov samverkar så effektivt som möjligt.

Förbundets verksamhet ska formas så att alla förbundsmedlemmar upplever att förbundet aktivt medverkar till att nå det övergripande målet för Finsam. Förbundets inriktning presenteras varje år i en verksamhetsplan med budget som fastställs av styrelsen i november. Måluppfyllelsen för åtagandena i Verksamhetsplan 2018 presenteras i bilaga 1.

Förutom visionen, den övergripande målsättningen och åtagandena i verksamhetsplanen finns mer specificerade målsättningar för respektive verksamhet som finansieras av förbundet.



1.2.6. Jämställdhetsintegrering

I februari 2017 antog styrelsen en Handlingsplan för jämställdhetsintegrering som reviderades i november 2017. Syftet är att integrera jämställdhetsperspektivet i förbundet och i de verksamheter som förbundet finansierar. Kvinnor och män ska erbjudas jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering genom de verksamheter som finansieras av förbundet.

Statistiken i denna årsberättelse görs könsuppdelad där det är möjligt och intressant. Då märks att både Enter och IPS i psykosvården har ett jämnt antal deltagande män/kvinnor medan FIA och Hälso-skola har en övervikt av kvinnor och IT-spåret en övervikt av män. För alla dessa tre verksamheter påverkas det av respektive målgrupps sammansättning, men fokus har ökat under 2018 på hur man informerar utåt om vilka verksamheterna riktar sig till.

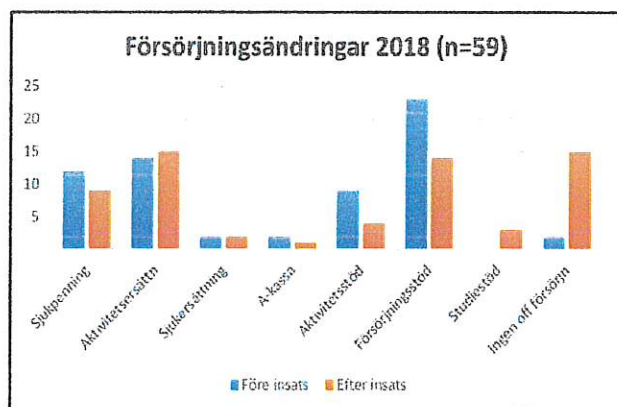
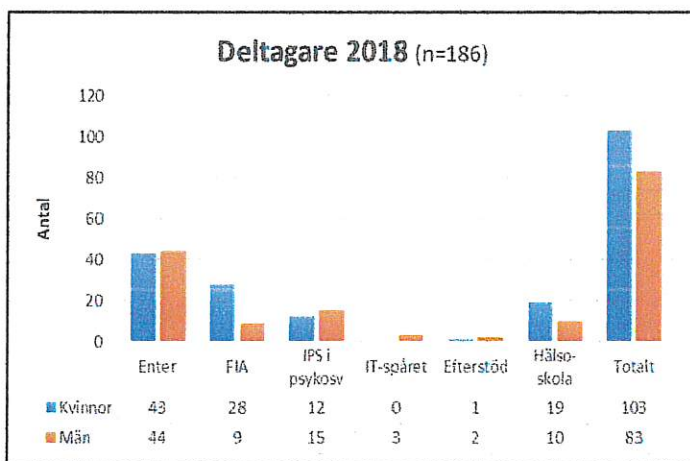
En djupare analys av jämställdheten kommer att göras under 2019.

2. Verksamheter inklusive måluppfyllelse

2.1. Individinriktade insatser

Sex verksamheter med stöd till individer har fått medel från förbundet under året.

103 kvinnor och 83 män har fått stöd genom de verksamheter som förbundet finansierar. Det är fler än förra året. Detta beror främst på att IPS i psykosvården fått fler deltagare och att projekt Hälso-skola startat.



Avslut för 36 kvinnor och 23 män kan följas i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Av dem gick åtminstone 13 kvinnor och 5 män vidare till arbete medan 7 kvinnor och 2 män gick till studier. Resultatet (46%) är bättre än normalt för dessa målgrupper. Det innebär att samhället totalt gjort stora besparingar. Vad gäller försörjning skedde störst minskning vad gäller behov av försörjningsstöd.

Tydligare information om respektive verksamhet, deltagare och resultat presenteras i bilaga 2. Här följer en kort sammanfattning om respektive verksamhet, måluppfyllelse och ekonomi.

Enligt Verksamhetsplan 2018 skulle fokuset på uppföljning av samverkans effekter öka under 2018. Detta sker dels genom start av projekt SAMS med en processutvecklare, dels genom användande av det nya nationella uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning.



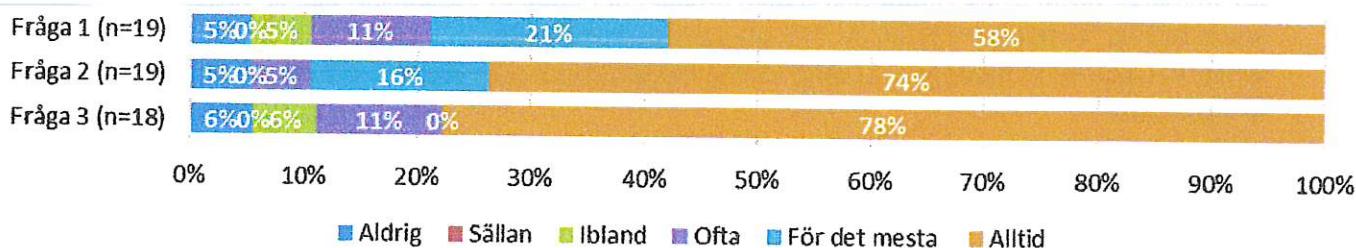
Indikatorverktyget består av 15 kärnindikatorer som följs upp genom enkäter till pågående deltagare, deltagare vid avslut, personal i finansierade verksamheter, parternas chefsgrupp och förbundens styrelser. Materialet samlas in under tiden november till och med oktober varje år. I vårt förbund tillfrågades deltagare vid avslut från april 2018, alltså ungefär halva mätperioden. Övriga enkäter besvarades i september-oktober 2018.

En lokal analys av inkomna svar under 2018 har gjorts, men den nationella analysen är inte klar då denna årsberättelse tas fram. Kompletterande jämförelser kommer att göras och publiceras på förbundets hemsida.

Mest intressant nu är att visa resultatet av de totalt 19 svar som inkom från deltagare som avslutades ur insatserna under mätperioden.

De första tre frågorna lyder:

1. Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?
2. Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?
3. Har stödet fått ta den tid du behövt?

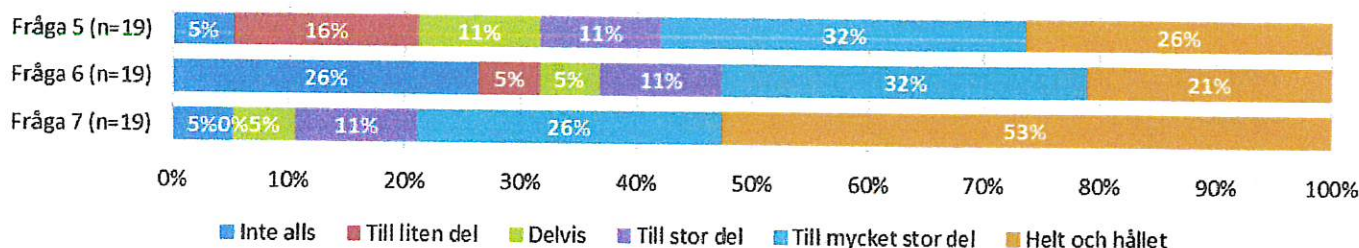


Den fjärde frågan besvarades med Ja av samtliga:

4. Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

De följande tre frågorna lyder:

5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?
7. Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



De sista frågorna 8-10 handlar om ifall en planering gjorts för en vad som ska ske efter att detta stöd upphört, om denna planering upplevs tillräcklig och om det kommer igång inom rimlig tid. En analys blir mer intressant när svaren ställs mot svar från deltagare i andra verksamheter med liknande målgrupper och över tid. Därför tas inte mer utrymme för indikatorerna här.

De mätningar som gjordes denna första period kommer att ligga som grund för kommande bedömningar av utvecklingen av samverkan och dess effekter.

2.1.1. Enter

Målgrupp

Personer i arbetsför ålder 18 – 64 år utan anställning, som har behov av insatser från flera av förbundets parter, uppbär offentlig försörjning och bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år. Prioriterad grupp är personer i åldern 18-29 år, med psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning. Boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd.

Arbetsgrupp

Ett team med 5 medarbetare från Jönköpings kommun (Arbetsmarknadsavdelningen), Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Jönköpings län. Teamet ska ta emot 75 deltagare per år. Under 2018 har man arbetat med 43 kvinnor och 44 män.

Måluppfyllelse

- 40 % av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning.

21 kvinnor och 20 män avslutades under 2018. Av dem bedömdes 19 ha arbetsförmåga. Av dessa 19 började 9 kvinnor och 6 män arbeta eller studera vid avslut. Det är störst andel hittills. Totalt har 151 av de 255 som avslutats bedömts ha arbetsförmåga. Av dessa 151 har 40 kvinnor och 42 män (54%) börjat arbeta eller studera vid avslut. **Målet är uppfyllt.**

- Övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning

Stor andel av dem som inte kommit till arbete eller studier på heltid har fått stöd till rätt försörjning. Behovet av försörjningsstöd har minskat kraftigt. Detta år har dock ingen beviljats sjukersättning vid avslut. **Målet bedöms delvis uppfyllt.**

- 75 % av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvaliteten har förbättrats.

Totalt 149 av de 177 (84 %) angav en förbättring på minst ett av områdena fysisk hälsa, psykisk hälsa, generellt hälsotillstånd och livskvalitet. Det är en tangering av förra årets rekordhöga värde i Enter. **Målet är uppfyllt.**

- 75% av deltagarna ska uppleva att de fått stöd som är till stor nytta för dem.
85% av deltagarna ska uppleva att personalen har tagit tillvara deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter.

74% svarade klart positivt på första frågan medan 73% svarade klart positivt på den senare frågan. **Målen bedöms delvis uppfyllda.**

Ekonomi

Förbundet beviljade 2.990.000kr år 2018. Utfallet blev 2.646.307kr. Dessutom delar parterna med personal i projektet del av finansieringen, med totalt ca 600.000kr.

2.1.2. Projekt Funktionsnedsatta i arbete (FIA)

Målgrupp

Projekt Funktionsnedsatta i Arbete (FIA) arbetar med målgruppen personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsättning, boende i Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd.

Arbetsgrupp

Två jobbcoacher arbetar halvtid hos utföraren Funktionsrätt i Jönköpings län. Projektansvariga är Region Jönköpings län.



Måluppfyllelse

- 30 % av deltagarna ska komma ut i praktik, studier eller arbete.

Av årets 37 deltagare har 19 varit ute i arbetsträning eller arbetslivsinriktad praktik. 10 deltagare har avslutats under året. 6 av dem hade arbete och en studerade vid avslut.

Målet är uppfyllt.

- 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"

De fyra som hunnit svara på enkäten svarade klart positivt på båda dessa frågor. Svaren antyder att coacherna arbetar på ett sätt som gör att målet bör kunna uppnås närmaste året. **Målet kan inte bedömas ännu.**

Ekonomi

Förbundet beviljade totalt 572.840kr för 2018. Utfallet blev 566.489kr.

2.1.3.IT-spåret i Eksjö

Målgrupp

Unga, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse. För boende i Jönköpings län. 20 män och tre kvinnor var inskrivna 2018.

Arbetsgrupp

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Utförare är Campus i12 i Eksjö.

Måluppfyllelse

- Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.

Endast enstaka studenter avslutar utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.

Alla utom en som fullföljt kurserna i modul 1 har fått prova att praktisera. Den som inte gjorde det valde istället att gå direkt vidare till reguljära IT-studier. **Målet är uppfyllt.**

- 50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

Av de 22 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten har 12 gått vidare till arbete eller reguljär yrkesutbildning, varav en under 2018. De andra har gått vidare till fortsatta studier eller fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. **Målet är uppfyllt.**

Fler mål finns kommenterade i bilagan.

Ekonomi

Förbundet beviljade en del av finansieringen för 2018 med max 400.000kr. Utfallet blev 368.900kr. Övriga finansiärer är Region Jönköpings län och de båda andra förbunden i länet.

2.1.4. IPS i psykosvården

Målgrupp

Projektet riktar sig till personer med psykisk ohälsa, som har en kontakt med något av teamen på psykosvården vid Länssjukhuset Ryhov, och bor i kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö eller Vaggeryd.

Arbetsgrupp

Teamet består av tre arbetskonsulenter som arbetar 50% vardera och en projektledare/handledare på 25%. Under hösten 2018 minskades omfattningen med 25% eftersom behovet inte bedömdes vara så stort som angavs i ansökan.

Måluppfyllelse

- 30 % av personerna som får IPS-stöd ska komma ut i anställning eller studier som leder till arbete på minst 25% under 2018.

8 av 27 deltagare under året har kommit till arbete eller studier. **Målet är uppfyllt**

- Projektet ska hitta former för hur varje deltagare som så önskar ska få fortsatt stöd efter anställning, utan tidsbegränsning.

Målsättningen är satt för hela projektperioden. Hittills söker projektet lösningar som fungerar för respektive individ. **Målet är uppfyllt för avslutade deltagare.**

- Projektet ska uppnå en programtrohet på 100/125 poäng vid halvårsskiftet 2018.

Projektet fick i juni 2018 en programtrohet på 98 poäng. **Målet är nästan uppfyllt.**

- Kvinnor och män i målgruppen ska ges samma möjligheter till stöd genom projektet. Yrkesinriktning ska utgå från individens preferenser oavsett kön.

Under 2018 skrevs 10 män och 10 kvinnor in vilket ger båda könen samma möjligheter. Arbetskonsulenterna arbetar utifrån varje individs preferenser. **Målet är uppfyllt.**

Ekonomi

Förbundet beviljade max 652.420kr under 2018 till 100% arbetskonsulent och omkostnader. Finansieringen minskade med 25% arbetskonsulent under hösten. Utfallet blev 583.367kr. Övriga personal- och omkostnader betalades av Jönköpings kommun och Region Jönköpings län.

2.1.5. Projekt Efterstöd

Målgrupp

50% strategiskt projekt och 50% individuellt inriktat för personer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik som erhållit stöd av offentlig verksamhet för att komma i arbete eller studier och riskerar utanförskap och minskad delaktighet i samhället utan fortsatta stödinsatser.

Under hösten inleddes kontakt med tre personer för individuellt stöd.

Utförare

En arbetskonsulent anställd av Arbetsmarknadsavdelningen Jönköpings kommun.

Måluppfyllelse

Projektet är för nytt för att måluppfyllelsen ska kunna prövas.





Ekonomi

Förbundet beviljade 206.000kr under 2018. Utfallet blev 188.958kr.

2.1.6. Hälso-kolor

Målgrupp

Nyanlända och andra personer med utländsk bakgrund som riskerar ohälsa. De ska ha uppehållstillstånd, vara i yrkesverksam ålder och bo i Habo, Mullsjö, Jönköping eller Vaggeryd. Under hösten fick 19 kvinnor och 10 män del av satsningen.

Utförare

Bräcke Diakoni ordnade gruppleddare och föreläsare, enligt upphandling gjord av Arbetsmarknadsenheten i Vaggeryds kommun.

Måluppfyllelse

Tre omgångar har genomförts. Bedömning görs efter att alla fem omgångar fullföljts.

Ekonomi

Förbundet beviljade 240.000kr 2018. Utfallet blev 240.000kr.

2.2. Strategiska projekt

Två strukturinriktade projekt startade 2018. Det ena, projekt Efterstöd, innebär samtidigt arbete med ett antal deltagare. Det finns beskrivet i avsnitt 2.1.5 och bilaga 2.

2.2.1. Projekt SAMS, SAMverkan i Södra Vätterbygden

I februari beviljade styrelsen medel till projekt SAMS under 3 år, enligt en ansökan som skrivits gemensamt av beredningsgruppen. Tjänsten som processutvecklare tillträdde av Mia Alfredsson i maj 2018. Hon är anställd av Vaggeryds kommun.

Huvuduppdraget är att förstärka samverkan mellan förbundets sju parter (FK, AF, RJL och kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd) kring individer i yrkesverksam ålder som är i behov av samordnad rehabilitering för att närma sig arbete/studier eller få rätt ersättning.

Ett viktigt fokus är att fler boende i Habo, Mullsjö och Vaggeryd ska få del av stöd som finansieras av förbundet. Under perioden 2011-2018 har enligt SUS 28 personer deltagit från Habo, 9 personer från Mullsjö och 26 personer från Vaggeryd.

En kartläggning av nuvarande samverkansprocesser påbörjades sommaren 2018. I november var kartläggningen av kommunerna Habo, Mullsjö och Vaggeryd samt Region Jönköpings län i det närmaste klara och redovisades på det offentliga styrelsemötet. Återföring av kunskaper från kartläggningen av start av förändringsprocesser har skett löpande till berörda verksamheter. Att det tar längre tid än beräknat har flera orsaker, bl a begränsad tid för handläggare och chefer i berörda organisationer och pågående omorganisationer.

Kartläggningen fortsätter under våren 2019 i Jönköpings kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Utifrån kartläggningen ska förslag på nya och/eller utfasning av befintliga ineffektiva samverkansformer presenteras under 2019. I och med kartläggningen har alla kommunala verksamheter i Habo, Mullsjö och Vaggeryd besökts.

Under början av sin tjänst besökte processutvecklaren alla de verksamheter som förbundet finansierar utom IT-spåret i Eksjö. Hon ansvarade också för en

inspirationshalvdag på Uppgrena Naturhus, den första samlingen där medarbetare i alla finansierade verksamheter deltog. Under dagen diskuterades bland annat indikatorerna, informationsspridning och remisser, samverkan mellan projekten och jämställdhet. Beslut togs att fortsätta träffas regelbundet (1 ggr/år) eftersom man anser att erfarenhetsutbytet mellan projekten är av stor vikt.

Måluppfyllelse

- *Presentation av kartläggning av nuvarande samverkansprocesser inom 6 månader.*

Målet är uppnått så långt som beredningsgruppen bedömt vara möjligt.

- *Studiebesök i alla verksamheter som förbundet finansierar inom 2 månader.*

Målet är delvis uppnått.

- *Möte med alla berörda kommunala verksamheter i Habo, Mullsjö och Vaggeryd inom 6 månader. Målet är uppnått*

- *Påbörja kartläggning av minst en målgrupp under 2018.*

Processutvecklaren har kartlagt behov av och lett arbetet med Projekt Hälsoskolor i vårt förbunds område. **Målet är uppnått.**

- *Delta i möte med minst 6 Arenagrupper under 2019.*

AF tog över samordningsansvaret för Arenagrupperna i somras. Processutvecklaren har haft tre träffar under året med AFs kontaktpersoner. Detta har bidragit till att samtliga Arenagrupper i Jönköping, Habo och Mullsjö utom en har träffats minst en gång under hösten. Processutvecklare har även deltagit på ett par Arenamöten under året.

Målet gäller 2019.

- *Hitta former för lokal "buggrapport" och hantering av dessa under 2019.*

Arbetet med Lex Heller (buggrapporter) har påbörjats under hösten 2018 tillsammans med förbundschef och processutvecklaren i Finnvedens samordningsförbund.

- *Huvudansvar för minst ett frukostmöte per termin.*

Beredningsgruppen beslutade att nästa frukostmöte genomförs våren 2019, eftersom man ville prioritera kartläggningen och för att medarbetarna redan hade mycket annan utbildning inplanerad under hösten.

I augusti gjordes en första avstämning av målen i styrelsen. Delvis nya, mätbara mål sattes inför 2019.

Ekonomi

Styrelsen avsatte 443.000kr för 2018. Utfallet blev 431.412kr.

2.3. Kompetensutveckling

Förbundet har under 2018 arbetat med flera former av gemensam kompetensutveckling, med syfte att utveckla kompetensen om viktiga ämnen, öka kunskap om och förtroende för varandra och ge tillfälle för berörd personal att få direktkontakt med varandra. Totalt har 162 kvinnor och 55 män deltagit i årets arrangemang. Den sneda fördelningen

mellan män och kvinnor beror främst på vilken fördelning som råder hos berörda organisationer inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

2.3.1. Frukostmöten

Satsningen på frukostmöten på temat "Förtroende bygger vi tillsammans" har fortsatt. Frukostmötena har haft följande teman:

- Arbetsförmedlingens arbete med personer som står långt från arbetsmarknaden
- Socialtjänsten och Arbetsmarknadsavdelningen i Jönköpings arbete med personer med komplexa problem

Ett frukostmöte anordnades också för de medarbetare som deltar i Arenasamverkan.

2.3.2. Supported Employment (SE)

Arbetsrehabiliteringsmetoden Supported Employment har visat mycket goda resultat när det gäller att hjälpa personer med funktionsnedsättning att få och behålla arbete.

För att stödja den fortsatta spridningen av metoden och kvalitetssäkring av arbetet har de tre samordningsförbunden i länet delfinansierat en ny grundutbildning inom SE och IPS (Individual Placement and Support) och en fördjupningsdag för SE-coacher.

En dag om SE för chefer skulle ha dels handlat om grunderna för SE, dels om hur man kan använda programtrohetsskalan för kvalitetssäkring. Tyvärr fick dagen ställas in p g a att alltför många berörda chefer hade fått förhinder. Dagen genomfördes istället i januari 2019. En mätning enligt programtrohetsskalan planeras 2019.

2.3.3. Annan kompetensutveckling

Kommunerna i Jönköpings län genomför tillsammans ett stort kompetensutvecklingsprojekt CHANGE, för förbättrad kunskap om viktiga integrationsfrågor. Förbundet har finansierat en möjlighet för anställda inom Region Jönköpings län, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att ta del av de mest intressanta föreläsningarna.

Vårkonferensen och Nationella konferensen för samordningsförbund är exempel på kompetensutveckling som styrelse, beredningsgrupp och förbundschef fått del av under året. Kostnader som gäller förbundschef delas med Finnvedens Samordningsförbund.

Ekonomi

Budgeten för kompetensutveckling 2018 var 200.000kr. Den hanteras av beredningsgruppen. Utfallet blev 117.910kr.

2.4. Annan samverkan

Syftet med finansiell samordning är att stödja strukturer för samverkan inom rehabiliteringsområdet på olika sätt. Alla vinner på en effektiv samverkan när stöd ges till personer med komplexa behov.

2.4.1. Arenasamverkan

Under flera år har en lokal samverkan skett kring personer som behövt ha kontakt med flera aktörer. Samarbetet kallas Arenasamverkan och utgår från vilken vårdcentral eller psykiatrisk öppenvårdsmottagning personen är knuten till.

Förutom berörd rehabkoordinator på vårdenheten deltar representanter från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och berörd kommuns försörjningsstöd.



Syftet med Arenasamverkan är att personer med behov av stöd från fler än en av aktörerna ska få så snabb och korrekt hjälp som möjligt. I gruppen stämmer man av hur situationen är för individen och vilka som bör medverka i den fortsatta planeringen.

Samrådet bygger på samtycke från individen. Denna samverkan ökar också de anställdas kunskap om och förtroende för övriga organisationers sätt att arbeta.

Under 2018 har 55 gruppmöten genomförts, varav över många med samråd om en eller flera personer. Totalt har situationen för 44 kvinnor och 39 män tagits upp för samråd under 2018, vilket är en kraftig ökning jämfört med 2017.



2.4.2. Nätverk

God samverkan bygger på god kunskap om andra verksamheter. Förbundet stöttar därför bl a möten med representanter från verksamheter som arbetar med grön rehabilitering. De tar vara på djur och natur som aktiva verktyg för bättre mående och ökad förmåga att arbeta. Gruppen kallas Grönt nätverk. Där ingår bl a verksamheten Grön rehabilitering i Klevarp, som tidigare delfinansierades av förbundet.

Förbundet deltar också i andra nätverk som berör metoder och personal som arbetar med förbundets målgrupp, bl a om Existentiell hälsa.

3. Styrelsens arbete under året

3.1. Styrelsen

Samordningsförbundets styrelse har under året bestått av följande personer:

Ordinarie ledamot	Ersättare	Utsedd av
Klas Rydell, ordförande	Carina Åberg	Försäkringskassan
Hans Jarstig, vice ordförande	Lisbet Bärenholdt	Habo kommun
Ola Nilsson	Karin Widerberg	Jönköpings kommun
Christer Rube	Staffan Bäckelid	Mullsjö kommun
Ann-Katrin Löfstedt	Vakant	Vaggeryds kommun
Nils-Erik Emme	Jonas Magnusson t o m april Ann-Kristin Göransson från april	Region Jönköpings län
Andreas Appelberg	Thomas Cederwall t o m september Christian Lagerqvist från september	Arbetsförmedlingen

Arbetsutskottet har bestått av ordförande, vice ordförande och förbundschef. AU har mötts 6 gånger och styrelsen har haft 7 protokollförda sammanträden under 2018.

Styrelsen deltog tillsammans med beredningsgruppen i en vårkonferens i april. Konferensen anordnades tillsammans med de båda andra förbunden i Jönköpings län.

Styrelsen och beredningsgruppen hade också en gemensam arbetsdag i september, då man bl a diskuterade utformningen av Verksamhetsplan 2019 med budget.

Styrelseprotokoll och många andra handlingar finns tillgängliga på förbundets hemsida www.finsamjonkopingslan.se. Hemsidan är gemensam för de tre förbunden i länet.

3.2. Revisorer

Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet och redovisning. Revisorn från Jönköpings kommun företräder även de tre



mindre kommunerna. De förtroendevalda revisorerna har ett sakkunnigt biträde från KPMG som stöd i granskningen.

Följande personer utsågs för 2018.

Ordinarie revisor	Ersättare	Utsedd av
Östen Johnsson, Eksjö	Susanne Andersson, Värnamo	Region Jönköpings län
Doris Johansson, Gränna		Jönköpings kommun
Pernilla Rehnberg, Deloitte AB		Försäkringskassan

3.3. Beredningsgruppen

Till sin hjälp inför prövning av ansökningar om bidrag till verksamhet, planering av kompetensutveckling och annan utveckling har styrelsen en beredningsgrupp med tjänstemän. Följande personer ingick i beredningsgruppen under 2018:

Ledamot	Funktion	Organisation
Susanne Leander, ordförande jan-aug Yvonne Lundos t o m juni Sofia Ringvall från augusti	Processledare Verksamhetsutvecklare psykiatri Verksamhetsutvecklare psykiatri	Region Jönköpings län
Thomas Teike, ordförande från sept Stein Erik Norderhaug Eva Norrby	Utvecklingsledare Funktionshinderoms. Områdeschef IFO Enhetschef Arbetsmarknadsavdelningen	Jönköpings kommun
Bengt Olsson Birgitta Berglund Ågren	Integrationschef IFO-chef	Habo kommun
Axel Halje	Integrationschef	Mullsjö kommun
Jenny Andersson Lotta Damberg	Arbetsmarknadschef Socialchef	Vaggeryds kommun
Inger Aldén Sandra Eriksson	Verksamhetssamordnare Verksamhetssamordnare	Arbetsförmedlingen
Åsa Smcdberg Erland Eklund	Samverkansansvarig Enhetschef	Försäkringskassan

Beredningsgruppen har haft 8 sammanträden under året, förutom ovan nämnda vårkonferens och arbetsdag med styrelsen. Susanne Leander var gruppens ordförande till och med augusti, därefter Thomas Teike.

3.4. Kansli

Kansliet ansvarar bl a för kontakter med medlemmarnas verksamheter om projekt, beredning av ärenden till styrelsen, sekreterarfunktion, verkställande av beslut, information, ekonomi- och fakturahantering samt arkivet.

Förbundet har en förbundschef på 55% och en förbundssekreterare på 75%. Båda är anställda på heltid men övrig tid arbetar de för Finnvedens samordningsförbund. Peter Hedfors är förbundschef och Jacqueline Petkovic förbundssekreterare. Förbundets assistent Malin Berglund slutade sin tjänst i januari 2018.

Kanslilokalerna hyrs av Jönköpings kommun och ligger på Tändsticksområdet i Jönköping. Ekonomi- och redovisningstjänster sköts genom avtal med Region Jönköpings län.

3.5. Medlemssamråd

Varje år i februari möts representanter från samtliga medlemmar i förbunden i Jönköpings län till gemensamt samråd.

Vid samrådet 2018 framfördes bl a att det finns en vilja att i framtiden utöka budgetarna, i synnerhet för vårt förbund, om förbunden kan presentera konkreta långsiktiga verksamhetsidéer som gynnar individer i målgruppen och kräver finansiering via samordningsförbunden.

4. Samarbete med andra förbund

Det finns drygt 80 samordningsförbund i landet, omfattande ca 250 av landets 290 kommuner. Förbunden får stöd genom Nationella rådet och dess arbetsgrupp. Dessa anordnar bl a kompetensutveckling i gemensamma frågor och Nationella konferensen för samordningsförbund i april varje år.

Många av förbunden har bildat Nationella Nätverket för samordningsförbund NNS, där vårt förbund är medlem. NNS arbetar med gemensamma utvecklingsfrågor, bl a Indikatorprojektet.

Ett nätverk bildades 2016 med övriga samordningsförbund i Småland, Halland, Gotland och Blekinge, nätverket Norra Sydsverige. Syftet är att ta vara på varandras erfarenheter och ge varandra inspiration och stöd.

Samarbetet fortsätter utvecklas med de två andra förbunden i länet: Finnvedens Samordningsförbund och Högländets Samordningsförbund. Det gäller bland annat IT-spåret, spridning av arbetsrehabiliteringsmetoden Supported Employment, en gemensam vårkonferens varje år och hemsidan www.finsamjonkopingslan.se.

5. Ekonomi

Vid inledningen av verksamhetsåret fanns nettotillgångar i förbundet med 1,98 milj kr. Under 2018 bidrog medlemmarna med ytterligare 6,07 milj kr, varav hälften kom från staten genom Försäkringskassan, en fjärdedel från Region Jönköpings län och en fjärdedel från berörda kommuner, i enlighet med lagstiftningen. Fördelningen mellan kommunerna gjordes utifrån antal invånare, i enlighet med förbundsordningen. Intäkterna följer budgeten i Verksamhetsplan 2018.

Enter är fortfarande förbundets största, långsiktiga insats. Dess kostnader understeg budget främst p g a mindre köp av tjänst, men även utfallet för löner, personalens resor, handledning och projektutvärderingen blev lägre än planerat.

Verksamheten IPS i psykosvården utnyttjar inte heller hela sitt budgetutrymme. Det beror bl a på att behovet av insatsen visat sig vara mindre än planerat. De 100% tjänst som förbundet beviljat medel till minskades därför till 75% tjänst under hösten 2018.

I Verksamhetsplan 2018 fanns ett budgeterat utrymme för nya projekt, kartläggningar mm med 1,9 milj kr. Detta utrymme har delvis använts till nya projekten SAMS, Hälso skola och Efterstöd. Medel avsattes också för en tillfällig kostnad för produktion av en modern, tillgänglighetsanpassad hemsida. Upphandlingen blev dock inte klar innan årsskiftet, varför den kostnaden kommer 2019.

Största skillnaden jämfört med tidigare år är att även två nya projekt beviljats medel, med start 2019. Tillsammans med faktumet att tre andra projekt redan startat 2018 innebär det att alla medel till nya insatser 2019 kommer att utnyttjas. Det finns denna

gång inga ytterligare medel till nya insatser under 2019. Det är första gången som hela förbundets kapital kommer att utnyttjas.

IPS i psykosvården påverkades av att en medarbetare gick vidare till annat arbete. Då uppstod en tids vakans innan en ny medarbetare kom igång. Det påverkade även omkostnaderna i projektet och antalet nya deltagare blev något lägre än väntat.

Förbundet har medvetet hållit kanslikostnaderna låga. Samarbetet med Finnvedens samordningsförbund innebär att kostnader för löner, kontor, gemensam kompetensutveckling mm delas. Detta innebär minskade nettokostnader för båda förbunden. Kanslikostnaderna blev lägre än beräknat tack vare lägre personalkostnader än beräknat i kombination med ekonomisk försiktighet.

Kvarvarande kapital 2.122.969 kr kan jämföras med den rekommendation om godtagbart kapital som kommit från Nationella rådet. För förbund av denna storlek är gränsen 20% av årets bidrag från medlemmarna, vilket för vårt förbund innebär 1.214 tkr. Kapitalet gör det möjligt att under 2019 fullfölja respektive påbörja de viktiga gemensamma satsningar mot utanförskap i förbundets område som styrelsen beslutat om under 2018.

Bidraget från medlemmarna i budget 2019 ligger på samma nivå som 2018.

Samordningsförbundet följer lagen (1997:614) om kommunal redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.





Resultaträkning per 2018-12-31

	Utfall 2017-12-31	Budget 2018	Utfall 2018-12-31	Avvikelse	Not
Intäkter					
Habo kommun	93 840	103 224	103 224	0	
Jönköpings kommun	1 113 660	1 225 026	1 225 026	0	
Mullsjö kommun	60 720	66 792	66 792	0	
Vaggeryds kommun	111 780	122 958	122 958	0	
Region Jönköpings län	1 380 000	1 518 000	1 518 000	0	
Staten gm Försäkringskassan	2 760 000	3 036 000	3 036 000	0	
Öresutjämning	-10		-4	-4	
Ränta	68		-4	-4	
Prel balanserat resultat 2017		1 716 342			
Summa intäkter	5 520 058	7 788 342	6 071 992		
Kostnader					
Verksamhet					
Enter	2 494 316	2 990 000	2 646 307	-343 693	
Funktionsnedsatta i arbete (FIA)	521 295	572 840	566 489	-6 351	
IT-spåret	600 000	400 000	368 900	-31 100	
IPS i Psykosvården	262 135	652 420	583 367	-69 053	
Projektgemensamt	12 565	15 000	16 510	1 510	
Tillgängligt nya projekt		961 000			1
Efterstöd	152 181	206 000	188 958	-17 042	2
Projekt SAMS		443 000	431 412	-11 588	
Hälsoskolor		240 000	240 000	0	
Kompetensutveckling	184 456	200 000	117 910	-82 090	
Administration					
Kansli	737 642	870 000	679 305	-190 695	3
Information	20 324	75 000	9 482	-65 518	4
Styrelse	15 016	3 000	3 964	964	
Ekonomihantering	68 350	70 250	77 230	6 980	5
Summa kostnader	5 068 279	7 698 510	5 929 834	-807 676	6
Prel kvarvarande behållning		89 832			
Periodens resultat	451 779		142 159		

Fotnoter:

1. Av 1.900.000kr i budgeten i Verksamhetsplan 2018 har styrelsen under året omfördelat resterande medel till Efterstöd, SAMS, Hälsoskola och Information. Angiven summa är kvarvarande, ej fördelat belopp. Enligt tagna beslut om projekt behövs nästan hela summan för att klara redan beslutad verksamhet 2019.
2. Efterstöd var 2017 en förstudie som ledde till en ansökan och projektstart 2018.
3. Nettokostnad efter ersättning från Finnvedens SF för personal- och kontorskostnader med 477.546kr
4. 50tkr extra avsattes till ny hemsida. Kostnaden kommer 2019 istället för 2018.
5. Tillkommit kostnad för ekonomisystemet Visma
6. Total minskning vad gäller kostnader jämfört med budgeterat



Balansräkning

2017-12-31

2018-12-31

Tillgångar

Övriga fordringar	385 380	288 410
Kassa och bank	2 720 802	3 519 728
	3 106 182	3 808 138

Eget kapital och skulder

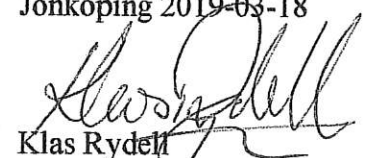
Balanserat från föregående år	1 529 032	1 980 810
Årets resultat	451 779	142 159

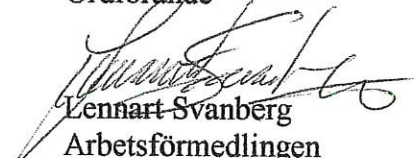
Årets balanserade resultat 1 980 811 2 122 969

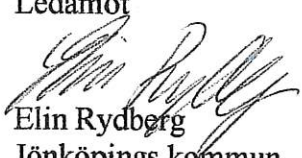
Kortfristiga skulder	1 125 371	1 685 168
	3 106 182	3 808 138

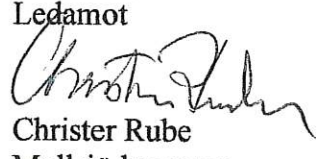
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.


Jönköping 2019-03-18

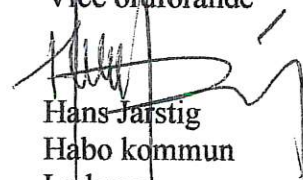

Klas Rydell
Försäkringskassan
Ordförande



Lennart Svanberg
Arbetsförmedlingen
Ledamot


Elin Rydberg
Jönköpings kommun
Ledamot


Christer Rube
Mullsjö kommun
Ledamot


Håkan Sandgren
Region Jönköpings län
Vice ordförande


Hans Järstig
Habo kommun
Ledamot


Ulf Abrahamsson
Vaggeryds kommun
Ledamot



Måluppfyllelse av åtaganden i Verksamhetsplan 2018

Åtagande	Mål-uppfyllelse	Kommentar
Finansiering av verksamheter som riktar sig till unga vuxna med diffus eller komplex problematik och andra som ingår i övergripande målgr.	Uppfyllt	Förbundet har finansierat fyra verksamheter under 2018: Enter, Funktionsnedsatta i arbete (FIA), IT-spåret och IPS i psykosvården.
Gemensam tidig insats för nyanlända som riskerar att inte integreras i samhället p g a komplex problematik	Uppfyllt	En pilotinsats har genomförts av Jönköpings kommun och AF. Förbundet har finansierat Hälso skola för målgruppen under 2018
Fortsatt dialog om utveckling av efterstöd till f d deltagare som behöver stöd för att fullfölja anställning eller studier	Uppfyllt	Projekt Efterstöd inleddes i augusti 2018. Projektet ansvarar för ett seminarium på Nationella konferensen 2019 för samråd med andra förbund.
Ökat fokus på hållbarhet för de verksamheter som finansieras av förbundet.	Uppfyllt	Ny ansökan om medel till FIA gäller tre år. Avtalet om IT-spåret gäller 5 år. Hållbarhet för deltagare är fokuset för projekt Efterstöd.
Utveckla tankarna om förstärkta samverkansstrukturer i Södra Vätterbygden.	Uppfyllt	Projekt SAMS startade i maj 2018.
Förbättra uppföljningen av hur samverkan fungerar	Uppfyllt	Förbundet har börjat använda uppföljnings-instrumentet Indikatorer för finansiell samordning och gjort en första mätning.
Stöd att utveckla tankar om annan lämplig verksamhet	Uppfyllt	Processutvecklaren i projekt SAMS har bl a bistått parterna att ta fram ansökan om medel till projekt Hälso skola
Stödja spridning av arbets-rehabiliteringsmetoderna Supported Employment (SE), IPS och Supported Education (SEd)	Uppfyllt	I samarbete med Kommunal Utveckling och de andra två samordningsförbunden i länet har bl a en grundutbildning och en fördjupningsdag om SE och IPS genomförts. En ny verksamhet "SE för nyanlända" har beviljats medel. Start under 2019.
Stöd att utveckla andra former av integrerad samverkan, bland annat Arenasamverkan	Uppfyllt	Processutvecklaren har bistått de ansvariga för Arenasamverkan att utveckla arbetet, bl a så att fler av grupperna har mötts än tidigare år.
Stöd till kompetensutveckling för förtroendevalda och anställda som arbetar med den övergripande målgruppen för finansiell samordning	Uppfyllt	Tre frukostmöte arrangerades 2018 om bl a Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten i Jönköpings kommun. Flera från förbundet deltog i Nationella konferensen för Finsam och annan lokal och nationell kompetensutveckling.
Samarbete med brukarorganisationer vid planering av all verksamhet	Ej uppfyllt	Diskussioner har påbörjats i vissa styrgrupper och kontakt har upprättats med Peer, personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa.



Bevakning och analys av jämställdhetsperspektivet i de verksamheter som får stöd av förbundet, bl a genom kompetenshöjande insatser och konsuppdelaad statistik	Uppfyllt	De verksamheter som finansieras av förbundet har avrapporterat hur de arbetar i enlighet med Handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Denna årsredovisning bygger på konsuppdelaad statistik.
Uppföljning och utvärdering av förbundets verksamhet och pågående insatser, bl a med uppföljningssystemet SUS och ett särskilt fokus på samverkans effekter	Uppfyllt	Löpande uppföljning sker av alla verksamheter som får förbundets stöd, bl a i SUS. Under året har en socioekonomisk utvärdering av Enter genomförts. En första mätning enligt nya uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har genomförts.
Analys av utvecklingen av försörjningsmålet	Delvis uppfyllt	Under året publicerades försörjningsmålet med statistik över offentlig försörjning för helåret 2017, på hemsidan www.finsam.se . Lokala uppgifter har tagits fram men tid har saknats för en analys av utvecklingen.



Individinriktade verksamheter som fått förbundets stöd 2018

Denna bilaga innehåller en redovisning av verksamhet och resultat i de fyra individinriktade verksamheter som beviljats medel från förbundet för 2018. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering. Stor del av statistiken är hämtad ur Försäkringskassans uppföljningssystem SUS, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1. Verksamheten Enter

Enter var ett projekt 2012-2016. Verksamheten är nu implementerad, med fortsatt stöd från förbundet. Verksamheten har en treårsbudget som omförhandlas varje år.

Verksamheten genomförs gemensamt av förbundets sju huvudmän. Verksamhetsansvariga är Jönköpings kommuns Arbetsmarknadsavdelning (AMA).

Målgruppen för projektet är personer i arbetsför ålder 18 – 64 år som

- har behov av insatser från flera av projektet aktörer
- uppbär offentlig försörjning
- bedöms ha en arbetsförmåga att bygga på inom ett år

Prioriterad grupp är personer i åldersgruppen 18-29 år, med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning.

I teamet arbetar två medarbetare från AMA Jönköpings kommun, varav en är teamledare, tillsammans med en medarbetare vardera från Region Jönköpings län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samtliga medarbetare arbetar heltid i teamet.

Det övergripande målet är att tillvarata resurser och hitta hållbara lösningar för den enskilde individen i riktning mot arbete och studier.

De konkreta målen för projektet är att

- 40% av deltagarna som bedöms ha arbetsförmåga skall komma i arbete eller studier och på så sätt minska behovet av offentlig försörjning
- övriga deltagare ska ges stöd i att komma till rätt försörjning
- 75% av deltagarna i projektet ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvalitén har förbättrats.

Enter är ett bra, stöttande projekt som fått mig att se mina svagheter som något som kan användas som styrkor. Rekommenderar!

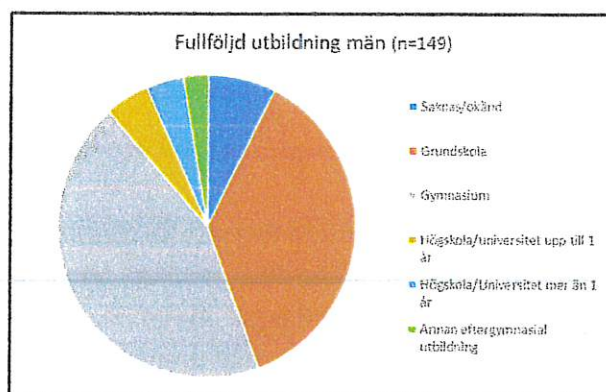
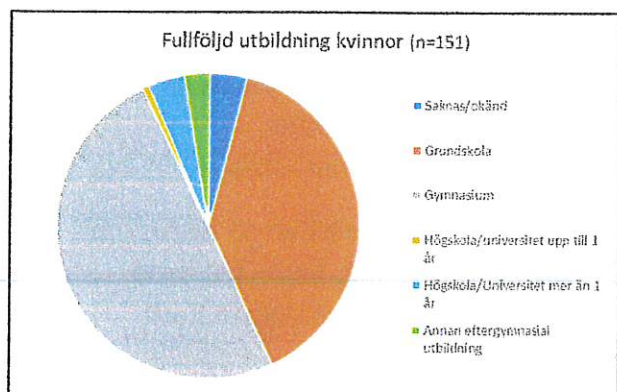
Under 2018 beslutade styrgruppen att lägga till två mål utifrån uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning, gällande deltagare som avslutas i Enter:

- 75% av deltagarna ska uppleva att de fått stöd som är till stor nytta för dem.
- 85% av deltagarna ska uppleva att personalen har tagit tillvara deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter.



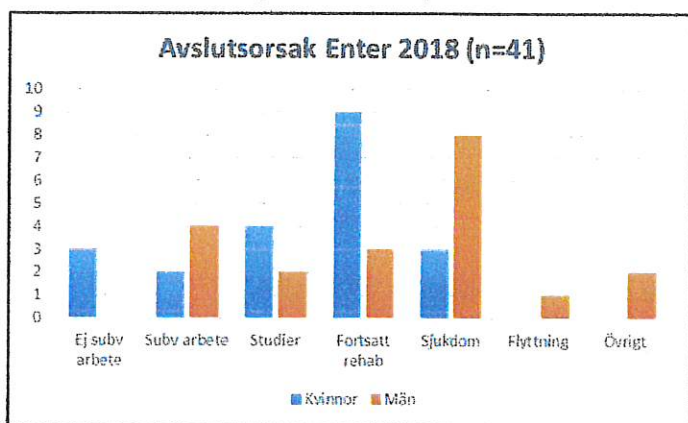
Enter ska ta emot 75 deltagare per år. Sedan starten 2012 har man arbetat med 151 kvinnor och 149 män. Under 2018 arbetade Enter med totalt 87 deltagare, varav 43 kvinnor. 20 kvinnor och 19 män skrevs in under året, som vanligt en mycket god balans mellan könen. De flesta deltagarna tillhör prioriterade gruppen 18-29 år med psykisk ohälsa.

Historiskt har flest deltagare kommit på remiss från Region Jönköpings län. Under 2018 kom 11 via regionen, 11 från Arbetsförmedlingen, 11 från Försäkringskassan, 6 från Jönköpings kommun och en vardera från Habo och Mullsjö. Sedan starten har totalt 19 kvinnor och 18 män boende i kranskommunerna HVM fått stöd genom Enter.



Liksom tidigare år har många nya deltagare 2018 bristande utbildningsbakgrund. Sedan start har 59 kvinnor och 55 män kommit till Enter med enbart fullföljd grundskola. 6 kvinnor och 11 män hade inte ens det.

Enter har under året genomfört en livsstilskurs via Kungspporten på 5 veckor för 5 deltagare. Dessutom har en 10 veckors kurs i Redo genomförts tillsammans med AMA för 7 av Enters deltagare. Under året har verksamheten även genomfört aktiviteter med deltagare, bl a med sällskapsspel, för att stimulera till intressen och sociala kontakter. Utöver detta har verksamheten även anordnat studiebesök i grupp på arbetsplatser vid några tillfällen i syfte att öka deltagares kunskaper om arbetslivets förutsättningar.



21 kvinnor och 20 män har avslutats under 2018. Av dem bedömdes 19 ha arbetsförmåga. Av dessa 19 började 9 kvinnor och 6 män arbeta eller studera vid avslut. Det är störst andel hittills.

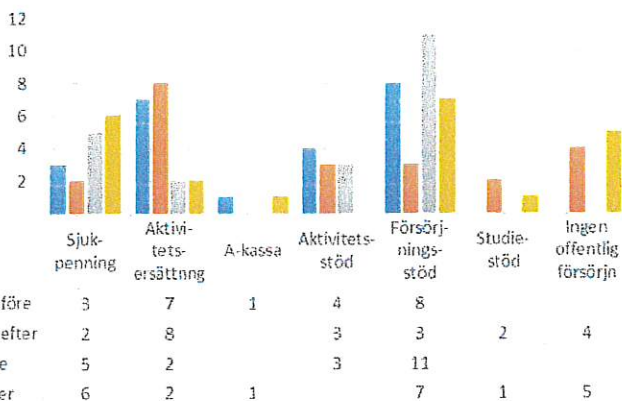
Målet är att 40% av dem som bedöms ha arbetsförmåga ska komma till arbete eller studier vid avslut. För att kunna räkna procent ser vi på resultatet sedan Enter

startade. Totalt har 151 av de 255 som avslutats bedömts ha arbetsförmåga. Av dessa 151 har 40 kvinnor och 42 män (54%) börjat arbeta eller studera vid avslut. **Målet är uppfyllt.**

I diagrammet ovan syns också att en stor andel av de kvinnor som inte klarade att komma direkt i arbete eller studier ändå fortsätter delta i rehabilitering mot arbete medan en stor del av männen fick lov att avbryta deltagandet p g a sjukdom.



Försörjning Enter utskrivna 2018 (n=41)



De som inte bedöms klara arbete eller studier ska få stöd till rätt försörjning. Generellt ses samma tendenser som tidigare år: försörjningsstöd, sjukpenning och aktivitetsstöd minskar. Fler får studiemedel eller klarar sig utan offentlig försörjning. Tidigare har det också varit tydligt att deltagare får mer stabil inkomst genom sjuk- eller aktivitetsersättning. Ingen av deltagarna har beviljats sjukersättning under 2018.

Några deltagare behövde fortsatt försörjningsstöd eller sjukpenning i avvaktan på beslut om en förberedd anställning eller ansökan om sjuk- eller aktivitetsersättning. Andra behövde minskat försörjningsstöd p g a annan inkomst på deltid. Behovet av försörjningsstöd och sjukpenning har därför minskat mer än i ovanstående diagram. **Målet om rätt försörjning bedöms delvis uppfyllt.**

Även förändringen av hälsosituation och livskvalitet är viktig, såväl för deltagaren som för anhöriga och behovet av fortsatt stöd från samhället. Projektmålet är att minst 75% ska uppleva att den egna hälsan och/eller livskvaliteten har förbättrats.

Totalt 177 deltagare har besvarat en hälsoenkät vid både start och avslut ur Enter.

99 st angav en tydlig förbättring vid utskrivning jämfört med situationen vid inskrivning, i en 100-gradig termometerskala över generellt hälsotillstånd (EQ5D VAS). På mer specifika frågor i samma enkät angav 64 deltagare antingen förbättrad fysisk eller psykisk hälsa. 122 st svarade att deras livskvalitet vid avslut var bättre än vid inskrivning.

Totalt 149 av de 177 (84 %) angav en förbättring på minst ett av områdena fysisk hälsa, psykisk hälsa, generellt hälsotillstånd och livskvalitet, vilket är en tangering av förra årets rekordhöga värde i Enter. **Målet är uppfyllt.**

Första gången på år av praktik som någon verkligen tagit hänsyn till min värk och problematik, trots att det hetat att man skulle väga in det.

Allting har varit bra. Jag har lärt känna mig själv lite mer. Ni kunde kanske ta upp mer om alternativa och udda jobb.

I separata rutor finns tre citat från deltagare vid avslut.

Under 2018 gjordes första mätningarna enligt uppföljnings-verktyget Indikatorer för finansiell samordning. Under tiden maj-oktober 2018 hann teamet få svar från 15 deltagare. 74% svarade klart positivt (svarsalternativ Alltid eller För det mesta) på första frågan medan 73% svarade klart positivt på den senare frågan (svarsalternativ Till mycket stor del eller Helt och hållet). **Målen (se ovan) är delvis uppfyllda.**



Under 2018 gjordes en samhällsekonomisk utvärdering av Enters verksamhet av Fredrik Hansen, forskare vid Internationella Handelshögskolan i Jönköping. Han granskade resultatet av Enter 2012-2017.

Hans utvärdering av genomsnittliga utfallet för Enter visar på ett ekonomiskt värde på 2,2 milj under ett år. Under en femårsperiod med nya grupper ökar det årliga ekonomiska värdet. Enligt en illustrativ beräkning som han visade har utfallet från Enter "år 5" ökat till 6,7 milj kr det året.

Dessutom tillkommer alla personliga vinster som inte går att värdera i pengar (t ex bättre hälsa och livskvalitet) och minskade transfereringskostnader (sjukpenning), som också är svåra att värdera med de uppgifter som hittills finns om deltagarna.

Tilläggs kan att resultatet (antal till arbete/studier) var betydligt större 2018 än i snitt under perioden 2012-2017, så ekonomiska värdet för Enter var betydligt större detta år.

Hela utvärderingen finns på förbundets hemsida. Ett syfte med utvärderingen är att den ska ligga som grund för en större forskningsansökan om effekter av liknande verksamheter.

2. Projekt Funktionsnedsatta i Arbete (FIA)

Projektet FIA startade 2009 som ett samarbete mellan Nyföretagarcentrum, Coompanion, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Ädelfors folkhögskola. Finansiär var Allmänna Arvsfonden och utförare var HSO, Handikappföreningarnas samarbetsorgan i Jönköpings län.

När fortsatt finansiering inte gick att lösa 2013 tog dåvarande Landstinget i Jönköpings län över som projektägare. De har beviljats medel från förbundet för verksamheten sedan dess. Olika vägar att implementera FIA har prövats, eftersom verksamheten bedöms som viktig för målgruppen. Hittills har det inte gått att hitta en långsiktig lösning.

Målgrupp för projektet är arbetslösa individer med fysisk och/eller psykisk funktionsnedsättning (exkluderat hel sjukersättning), som är redo att arbeta men behöver stöd på vägen att hitta en plats på arbetsmarknaden.

2 jobbcoacher arbetar halvtid i projektet. Deras arbetssätt är bl a inspirerat av motiverande samtal (MI) och metoden Supported Employment (SE).

Arbetet består bl a av

- kartläggning av deltagarens resurser och begränsningar, önskningar mm
- coaching (stödsamtal, hjälp att hantera sin situation bättre)
- matchning mot lämplig praktik och anställning
- stöd att hitta konkreta anpassningar och kontakter för att klara praktik och anställning
- fortsatt tät uppföljning under praktik
- erbjudande om stöd till deltagare som börjat arbeta eller studera, men önskar fortsatt stöd för att klara att fullfölja sin planering
- FIA-träffar med olika teman, t ex friskvård, Försäkringskassans regler och mindfulness.

Under 2018 har 28 kvinnor och 9 män deltagit i FIAs verksamhet. 10 av kvinnorna och 3 av männen har skrivits in under året. De främst kommit via Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen eller rehabkoordinator inom vården.



Under 2018 förtydligade styrgruppen målen för FIA.

- *Mål 1: 30% av deltagarna kommer ut i studier eller arbete (vid avslut) och 50% (av de pågående) kommer ut i arbetsprövning eller praktik.*

Tio kvinnor (ingen man) har avslutats i SUS under året. Av dem hade en kvinna börjat ej subventionerat arbete och fem subventionerat arbete. En av dem började studera. Det är ett mycket gott resultat. Genomsnittlig omfattning på arbetet och studierna var 50%.

Av de 37 deltagarna har 19 varit ute i arbetsprövning eller praktik under året.

Målet är uppfyllt.

- *Mål 2: 75% av avslutade deltagare ur FIA ska ange klart positiva svar på frågorna "Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" samt "Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?"*

Endast fyra deltagare hann besvara enkäten vid avslut under insamlingsperioden. Därför är det för tidigt att dra några slutsatser av svaren. Samtliga fyra svarade dock klart positivt på båda dessa frågor. Svaren antyder att coacherna arbetar på ett sätt som gör att målet bör kunna uppnås närmaste året. **Mål 2 kan inte bedömas ännu.**

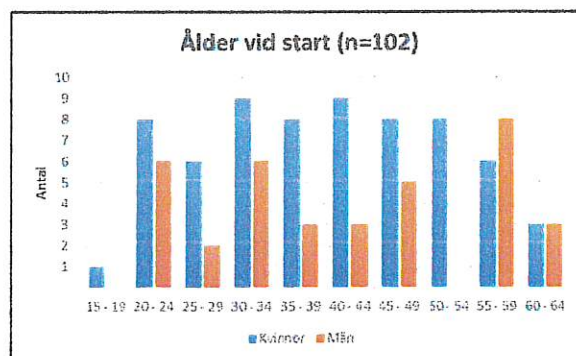
För att följande statistik ska bli mer intressant redovisas hela perioden 2013-2018.

Utbildning vid start	Kvinna	Man
Grundskola	10	13
Gymnasium	28	13
Högskola/Universitet upp till 3 år	4	4
Högskola/Universitet mer än 3 år	8	1
Annan eftergymnasial utbildning	16	5
Totalt	66	36

Under perioden har projektet arbetat med 66 kvinnor och 36 män. Ovanligt många har eftergymnasial utbildning, jämfört med i andra verksamheter som förbundet finansierar. Den funktionsnedsättning som de har påverkar deras möjlighet att behålla eller få nytt arbete.

FIA vänder sig till personer i arbetsför ålder. Jämfört med andra verksamheter som finansieras av förbundet är förhållandevis många 30 år eller äldre. Det gäller särskilt männen.

28 kvinnor och 13 män har haft offentlig försörjning 2 år eller längre tid.



48 kvinnor och 27 män avslutades under perioden 2013-2018. Av dessa avbröt 8 kvinnor och 7 män p g a sjukdom, vilket innebär en större andel av männen än av kvinnorna. 9 kvinnor och 5 män avslutades till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering, t ex genom Arbetsförmedlingen.

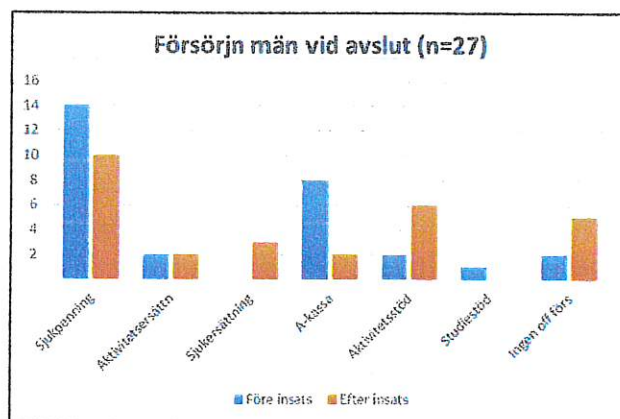
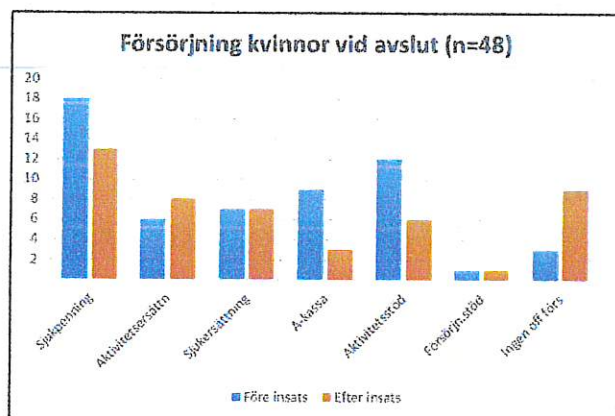
För deltagare som går vidare till arbete eller studier görs "avslut" i uppföljningssystemet SUS ett par månader efter påbörjad anställning/studier. Detta för att vi ska kunna följa förändringsprocessen från sjukskrivning eller arbetslöshet till anställning/studiestart.



Samtidigt ingår i FIAs uppdrag att ge fortsatt stöd till de arbetstagare, studerande och arbetsgivare som så önskar för att klara att fullfölja det man påbörjat.

Sysselsättning	Kvinna	Man
<i>Ej subv arbete</i>	5	3
<i>Subventionerat arbete</i>	16	4
<i>Antal deltagare i studier</i>	1	1
Totalt	22	8

22 kvinnor och 8 män arbetade eller studerade vid avslut. Männen arbetade i snitt 75%, kvinnorna 65%. 30 av 75 avslutade innebär drygt 40%. Det har också hänt att deltagare plötsligt upphört att kontakta FIA, vilket kan innebära att de påbörjat arbete eller annan positiv aktivitet som FIA inte fått kunskap om. Flera deltagare har också fått en av FIA förberedd anställning efter överlämnande till Arbetsförmedlingen.



Många förändringar har skett vad gäller avslutade deltagares försörjning. För kvinnor gäller det särskilt sjukpenning, a-kassa och aktivitetsstöd och antalet som inte längre har behov av någon offentlig försörjning. För männen har antalet med a-kassa och sjukpenning minskat, medan antalet med aktivitetsstöd ökat.

Under första åren med förbundets stöd sattes en gräns för deltagande på ett år. Då överfördes stödet till Arbetsförmedlingen under pågående praktik eller annan insats, varför flera deltagare hade fortsatt aktivitetsstöd eller a-kassa. Det syns fortfarande i statistiken.

Förutom de synliga effekterna i ovanstående diagram har flera deltagare börjat arbeta deltid och därmed minskat sitt behov av t ex sjuk- eller aktivitetsersättning och samtidigt fått en bättre livskvalitet och egen ekonomi.

81 deltagare har besvarat samma hälsoenkät vid inskrivning och avslut som deltagare i Enter. 44 av dem anger att de har en bättre livskvalitet vid avslut jämfört med innan FIA. 36 deltagare anger i en VAS-skala en bättre hälsosituation vid avslut än vid start i FIA. Totalt 55 av de 81 anger att man fått en bättre hälsa och/eller livssituation under tiden i FIA.

En förenklad samhällsekonomisk analys som gjordes 2017 visar bl a att den samhällsekonomiska vinsten beräknas till 3 miljoner kronor för perioden 2013-2016. Om FIA fortsätter ytterligare tre år beräknades samhällsvinsten bli över 16,8 miljoner kronor.



Under 2018 har styrgruppen förtydligat att man för att ingå i målgruppen inte ska ha en anställning (som man är sjukskriven från). Man behöver också vara redo att arbeta minst 25% så snart en lämplig arbetsgivare och anpassning av arbetsplatsen ordnats. För att ge alla berörda mer stabilitet har parterna enats om en ansökan om medel 2019-2021. Styrelsen ställde sig positiv till ansökan i sin helhet och beviljade medel enligt ansökan för 2019.

3. IT-spåret i Eksjö

Projekt IT-spåret startade 2012. Man riktar sig till unga med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse, boende i hela Jönköpings län. 2017 enades Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet om att ta fortsatt gemensamt ansvar för verksamheten 2018-2022. Utförare är Campus i12, Eksjö kommun.

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Man sitter i lokaler på Campus i12 i Eksjö. Där finns 15 studieplatser. Ny intagning sker när det finns ledig plats i samband med att man inleder studier i ett nytt ämne.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning.

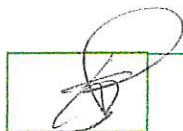
Majoriteten av studenterna har tidigare haft stora problem att klara normal skolgång, p g a skolans krav och svårigheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De studenter som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara arbete under rätt omständigheter.

Varje student har t ex en egen, avskärmad arbetsplats på Campus i12, som möjliggör studier i avskildhet när studenten har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är tydlighet, struktur, förutsägbarhet, en kurs i taget, fåtal personal, fåtal medstudierande och individuell studieplanering.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch tre-fem dagar i veckan. Det gör att studenten kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till studentens dygnsrytm.

Under året slutfördes åtta olika gymnasiekurser: Programmering 1 och 2, CAD 1 och CAD 2 samt Datorteknik, Dator- och nätverksteknik, Nätverksadministration och Nätverksteknik. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

Sedan starten har 8 kvinnor och 63 män studerat på IT-spåret. Av de 71 har 29 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Under 2018 har 20 män och tre kvinnor varit inskrivna. Tre av männen kom från Södra Vätterbygden, övriga från kommuner på Höglandet.





Mål 2018-2022 med kommentarer

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av de tre inledande målsättningarna för hela målgruppen är marginell, eftersom målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla studenter som deltagit i IT-spåret. Det klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen studenter som avslutat IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Både filmen och andra exempel visar att ungdomar blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda.**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Endast enstaka studenter avslutar utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

Alla utom en som fullföljt kurserna i modul 1 har fått prova att praktisera. Den som inte gjorde det valde att istället gå direkt vidare till reguljära IT-studier. **Målet är uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 22 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten har 12 gått vidare till arbete eller reguljära studier, varav en under 2018. De andra har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 10 som avslutades 2018 gick en till arbete, två till yrkesutbildning och fyra till fortsatt praktik med stöd av AF eller SE-coach. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Under 2018 har språk och bilder i broschyr och på hemsidan ändrats så det blivit mer könsneutralt. Andra sätt att utjämna balansen diskuteras med studenter och styrgrupp. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*

Koordinatorn har informerat vuxenutbildningsrektorerna i länet och deltagit i flera möten med ett studieförbund i Jönköping som önskar utveckla verksamhet som kan bli en form av förberedande tid inför eventuell start i IT-spåret. Förbundens möjligheter att bidra till



finansiering av ny verksamhet 2019-2020. Studieförbundet söker därför andra medel.

Målet är delvis uppfyllt.

➤ *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*

Den nya hemsidan har sökoptimerats så att det blivit lättare att hitta IT-spåret. Samarbetet med studieförbundet i Jönköping har bidragit till att flera sökt utbildningen från Jönköping med omnejd. **Målet är delvis uppfyllt.**

Uppföljningsverktyget Indikatorer för finansiell samordning har även använts för att ta del av upplevelsen hos deltagarna i IT-spåret. Så få har slutat att enkäten vid avslut inte kan analyseras än. Men 12 deltagare fick svara på en enkät i september-oktober. På frågan "Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?" svarade en tredjedel "Helt och hållet", en tredjedel "För det mesta" och resten "Ofta".

4. IPS i psykosvården

Projektet startade i juni 2017 som ett samverkansprojekt mellan verksamheterna Stöd till arbete och studier vid Jönköpings kommuns Funktionshinderomsorg och psykosvården, Länssjukhuset Ryhov, Region Jönköpings län.

Individual Placement and Support (IPS) är en evidensbaserad metod att stötta personer med allvarlig psykisk ohälsa ut på öppna arbetsmarknaden eller i studier. Metoden betonar vikten av att samverka med psykiatrin. Stöd till arbete och studier har upplevt organisatoriska svårigheter att närma sig psykiatrin så som metoden beskriver. En "pilot" genomfördes av parterna 2016-2017. Fem personer från ett psykoteam fick möjlighet till IPS-stöd från en arbetskonsulent på Stöd till arbete och studier. Pilotperioden visade positiva resultat både i form av anställningar och förbättrad samverkan med psykiatrin.

I projekt IPS i psykosvården har 3 arbetskonsulenter på vardera 50% från Stöd till arbete och studier kopplats på de fem olika psykoteamen. De deltar månadsvis på behandlingskonferenserna. Intrasserade patienter kommer till arbetskonsulenten via sitt team.

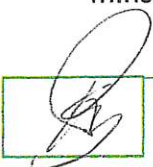
Projektet eftersträvar att arbeta så programtroget IPS som möjligt. Det handlar bland annat om ett tätt samarbete med det psykiatriska teamet, upprätta en arbetsprofil och arbetsplan, kontakt med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, stötta personen i att ta kontakt med potentiella arbetsgivare och att ge ett uppföljande stöd på arbetsplatsen så länge personen själv önskar.

10 män och 10 kvinnor skrevs in i projektet 2018. Totalt arbetade man med 27 individer varav två från pilotgruppen. Ersättningsform har varierat: sjukersättning, sjukpenning, rehabiliteringsersättning, aktivitetsersättning och försörjningsstöd.

Målsättningar med kommentarer:

➤ *Under projekttiden ska arbetskonsulenterna kunna arbeta löpande med 30 personer (inklusive personerna från pilotprojektet).*

Det har visat sig att färre personer i målgruppen än tänkt är intresserade av IPS-stöd. Efter minskningen med 25% är målet att arbeta med 25 löpande, inklusive pilotdeltagarna och





fortsatt stöd efter anställning. Vid årsskiftet 2018/2019 arbetade man med 22 personer.

Målet är nästan uppfyllt.

- 30 % av personerna som får IPS-stöd ska komma ut i anställning eller studier som leder till arbete på minst 25% under 2018.

8 av 27 deltagare under året har kommit till arbete eller studier. Ytterligare 9 deltog i arbetsinriktad praktik och 2 deltagare planerar att påbörja studier inom kort.

Målet är uppfyllt

- Projektet ska hitta former för hur varje deltagare som så önskar ska få fortsatt stöd efter anställning, utan tidsbegränsning.

Målsättningen gäller hela projektperioden. Hittills söker projektet lösningar som fungerar för respektive individ. Möjligheter till fortsatt stöd påverkas bland annat av politiska beslut hos utföraren Jönköpings kommun. **Målet är uppfyllt för avslutade deltagare.**

- Projektet ska uppnå en programtrohet på 100/125 poäng vid halvårsskiftet 2018.

Projektet nådde i juni 2018 en programtrohet på 98 poäng. Framför allt får projektet låga poäng på hur integreringen ser ut med psykiatri, då projektet inte har gemensam journalföring eller att arbetskonsulenter inte deltar på behandlingskonferenserna varje vecka. Mätningen visar samtidigt höga poäng genom att samtliga personer kommer till projektet direkt via psykoteamen och det individanpassade stödet. Projektet får även låga poäng gällande permanenta arbeten eftersom de flesta anställningar som personerna får inte till en början är tillsvidareanställningar. För att få högre poäng kan projektet även:

- arbeta för att ta fler arbetsgivarkontakter och använda sig av loggbok
- skapa en strukturerad samverkan mellan handledare och chefer
- skapa en strukturerad form för att sprida statistik och information kring IPS

Målet är nästan uppfyllt.

- Kvinnor och män i målgruppen ska ges samma möjligheter till stöd genom projektet. Yrkesinriktning ska utgå från individens preferenser oavsett kön.

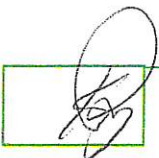
Under 2018 skrevs 10 män och 10 kvinnor in vilket ger båda könen samma möjligheter. Viktigast vad gäller att garantera jämställt stöd är att arbetskonsulenter arbetar utifrån varje individs preferenser. **Målet är uppfyllt.**

- Projektet ska arbeta aktivt för att hitta former för en implementering efter projekttidens slut.

Arbetet för en implementering har påbörjats.

Livskvalitetsinstrumentet MANSA används för att utvärdera om personerna upplever en ökad livskvalitet efter stödsatserna jämfört med innan. Alltför få har avslutats för att det ska gå att dra några slutsatser.

Uppföljningsinstrumentet Indikatorer för finansiell samordning har använts. Alltför få har avslutats för att deras svar ska vara möjliga att analysera men 12 pågående deltagare





svarade på en enkät. Frågan "Får du stöd på ett sådant sätt som är till stor nytta för dig" besvarades av 50% med "Alltid" och 17% med "För det mesta", vilket är mycket positivt med tanke på hur målgruppen mår.

Samverkan mellan deltagaren, arbetskonsulent och psykosvården fungerar mycket bra. I intervjuerna vid programtrohetsmätningen framkom det att parterna var väldigt nöjda med samarbetet samt att IPS ger målgruppen en möjlighet att nå, få och behålla en anställning.

5. Projekt Hälsoskola

Projektet startade i september 2018. Det är ett samarbete mellan kommunerna Jönköping, Habo, Mullsjö och Vaggeryd, samt AF i Jönköping. Hälsoskolan riktar sig till nyanlända och andra personer med uppehållstillstånd i yrkesverksam ålder som riskerar ohälsa och som är folkbokförda i de ovan nämnda kommunerna. Hälsoskolorna görs i Bräcke Diakonis regi enligt en modell som utvecklats i Västra Götaland med gott resultat.

Under hösten har två omgångar Hälsoskola genomförts i Vaggeryds kommun och en i Jönköping tillsammans med Habo och Mullsjö. Samtliga kurser har tolkats till arabiska. Varje kurs kunde som mest erbjudas 12 deltagare. I Vaggeryd deltog sammanlagt 18 personer (9 män och 9 kvinnor) och i Jönköping deltog 10 kvinnor och 1 man.

Hälsoskolan består av åtta tillfällen med 7 teman där olika professioner medverkar. Varje kurstillfälle har sitt eget tema där teori blandas med praktiska inslag och diskussioner. Varje tillfälle är på tre timmar. Kursen innehåller information kring det svenska sjukvårdssystemet, vanliga sjukdomar, symtom och behandling, stress och stressbehandling, fysisk och psykisk hälsa kopplat till motion och kost, tand och munhälsa samt information från barnmorska kring sexuell hälsa, preventivmedel, överförbara sjukdomar och lagstiftning rörande könsstympning och våld i nära relation. Efter avslutad kurs följer 7 veckors handledd fysisk aktivitet med 2 timmar/vecka.

Syftet med hälsoskolor är att medverka till att målgruppen erbjuds professionell information om samhällets hälso- och sjukvårdsinsatser samt får verktyg och kunskap för att de själva skall kunna hantera sin stressituation och ta hand om sin hälsa. Tanken är att nyanlända genom ökad kunskap om hälsa samt träning ska få en bättre grund för att komma vidare i sina etableringsplaner. Målet är att pröva denna modell av hälsoskola vid några tillfällen för att sedan utvärdera och skapa underlag för fortsatt arbete kring hälsa som en del av det ordinarie folkhälsoarbetet och flyktingmottagandet.

Utvärdering av projektet görs dels med ett utvärderingsformulär som distribueras och sammanställs av Bräcke Diakoni, dels med förbundets indikatorenkät vid avslut.

6. Projekt Efterstöd

Under 2017 genomförde förbundet en förstudie som visade behov av utveckling av efterstöd dvs fortsatt stöd till personer som fått samordnat stöd till arbete eller studier men riskerade att behöva avbryta för att nya problem uppstått. Vid avbrott skulle mycket av tidigare gjorda insatser och uppnådda effekter gå förlorade.



Projekt Efterstöd startade i augusti 2018 när arbetskonsulent Susanne Wismén blev anställd. 50% av tjänsten är avsatt till strategiskt arbete för att utveckla former för efterstöd och 50% för att arbeta med den aktuella målgruppen.

Projektet riktar sig till personer med funktionsnedsättning och/eller komplex problematik som tidigare erhållit stöd av offentlig verksamhet till arbete eller studier, men behöver fortsatt stöd för att kunna fullfölja planeringen.

Projektet begränsades 2018 till f d deltagare i verksamheten Enter där behovet av efterstöd till deltagare inte har kunnat lösas.

Under hösten har två män och en kvinna skrivits in i projektet. Alla tre arbetar. I samråd med Enter arbetar arbetskonsulenten med att hitta struktur för när efterstöd ska introduceras för deltagaren och arbetsgivare/utbildningsanordnare för att få en naturlig överlappning mellan Enters verksamhet och projektet.

Kontakten med deltagarna sker på det sätt som deltagarna bestämmer. Hittills har deltagarna önskat mailkontakt och vid behov träff "på stan". Det stöd som deltagarna efterfrågat har varit frågor rörande blanketter, kontakt med vården för recept, frågor rörande den egna anställningen, fackliga frågor och lite allmänna frågor om livet.

Under december månad ansvarade arbetskonsulenten för ett studiebesök i Göteborg på projektet Mentorskap, för att se hur de arbetar med att utbilda och förbereda arbetsgivare på olika deltagares behov.

Projektets mätbara mål är

- att 75% av de individer som är aktuella för efterstöd ska kunna behålla sitt arbete eller fullfölja sina studier. Avstämning vid årsskifte och avslut av projekt.
- att 80% av individer och arbetsgivare upplever att verksamheten organiseras utifrån deras behov av samordnat efterstöd.
- att män och kvinnor aktuella för efterstöd ska erbjudas likvärdiga insatser utifrån individuella behov och att eventuella skillnader ska analyseras.
- att beskriva arbetsmodell och förbereda implementering i ordinarie verksamheter senast augusti 2020.

Deltagarantalet är ännu alltför litet för att dra några slutsatser om det aktuella stödet till deltagarna har gjort att de kunna behålla sitt arbete/studier. Fram till årsskiftet har inte heller några arbetsgivare/utbildningsanordnare efterfrågat stöd.